

Sniedzam Jums nelielu ieskatu par darbībām šajos ārkārtējās situācijas apstākļos, kuru iestāšanos neviens no mums nevarēja paredzēt.

Tomēr, vēlamies uzsvērt, ka arī šajos apstākļos katra situācija izvērtējama individuāli.

Mums rūp Jūsu un Jūsu biznesa labklājība, tāpēc esam Jūsu rīcībā, mums visiem tik izaicinājumu pilnajā laikā.

<b>Valoda</b>	Latviešu
<b>Pamatinformācija</b>	Ministru Kabinets ārkārtas sēdē 2020.gada 12.martā izsludināja visā Latvijas Republikas teritorijā ārkārtējo situāciju
<b>Periods</b>	Ārkārtējā situācija stājas spēkā no lēmuma pieņemšanas brīža (2020.gada 12.marta) un ir spēkā līdz 2020.gada 14.aprīlim
<b>Papildus informācija</b>	<a href="http://www.mk.gov.lv/lv/aktualitates/par-arkartejas-situacijas-izsludinasanu">http://www.mk.gov.lv/lv/aktualitates/par-arkartejas-situacijas-izsludinasanu</a>  Ieteicams iegūt papildus informāciju pašvaldību mājas lapās par to, kā pašvaldības nodrošina ar ārkārtas stāvokļa pasludināšanu saistīto pasākumu izpildi.
<b>Datums</b>	23.03.2020
<b>Aktualizēts</b>	25.03.2020

We hereby provide you with certain insights on actions in these extraordinary circumstances, none of us experienced before.

However, we note that even in such extreme circumstances, assessment of each situation has to be individual.

We are at your disposal to help you cope with the challenges during this difficult time because we care for you and your business.

<b>Language</b>	English
<b>Basis</b>	The Government in extraordinary meeting of 12 March 2020 has announced the State of emergency in the whole territory of the Republic of Latvia.
<b>Duration</b>	Duration of the emergency state – from 12 March 2020, to 14 April 2020.
<b>More Information</b>	<a href="http://www.mk.gov.lv/lv/aktualitates/par-arkartejas-situacijas-izsludinasanu">http://www.mk.gov.lv/lv/aktualitates/par-arkartejas-situacijas-izsludinasanu</a>  You should also follow the website of each municipality for information on how each municipality will secure implementation of emergency situation in its territory.
<b>Date</b>	23 March 2020
<b>Updates</b>	25.03.2020

## Saturs

**Darba tiesības**

**Saistību tiesības**

**Atbrīvošana no atbildības par līguma  
saistību neizpildi**

**Līguma nosacījumu grozīšana**

**Finanšu darījumi**

**Sadarbība ar iestādēm**

**Komersanti**

**Personas datu aizsardzība**

**Nodokļi**

**VSAOI**

**Finances**

**Atbildība**

**Publiskais iepirkums**

## Contents

**Employment**

**Contractual Relations**

**Excuse from liability for contractual non-  
performance**

**Amendment of contractual terms**

**Financing Transactions**

**Work with Authorities**

**Corporate**

**Data Protection and Privacy**

**Taxes**

**MSSIC**

**Finances**

**Liability**

**Public Procurement**

## Darba tiesības

**Darbs attālināti** Ārkārtas situācijas periodā ieteicams darbu izpildi organizēt tā, lai to varētu veikt attālināti.

Valsts un pašvaldību iestādēm jāizvērtē un iespēju robežās jānodrošina klātienē pakalpojumu sniegšanu attālināti.

**Dīkstāve** Ja darba devējs nevar nodarbināt darbinieku, darba devējs var paziņot par dīkstāvi darbiniekiem vai darbinieku grupai. No juridiskā viedokļa pašreizējie apstākļi, kas liek uzņēmējiem pārtraukt darbību, ir uzskatāmi par dīkstāvi. Darbinieki (vai darbinieku grupa, ja dīkstāve attiecas tikai uz daļu darbinieku) ir jāinformē par dīkstāvi.

Par dīkstāvi darbinieki ir jāinformē rakstiski vai organizējot sapulci, kurā darbinieki parakstās par to, ka ir informēti par dīkstāvi. Normatīvie akti neparedz maksimālo uzņēmumā noteiktās dīkstāves ilgumu.

Dīkstāves gadījumā darbiniekiem ir tiesības saņemt atalgojumu visu dīkstāves laiku.

**Atlaišana** Īpaši krīzes skartiem uzņēmumiem kā viena no iespējām ir darbinieku skaita samazināšana. Ja uzskatāt, ka tuvākajā nākotnē tas varētu būt labākais risinājums jūsu biznesam, ļoti ieteicams sākt procesu plānošanu jau tagad, jo darbinieku skaita samazināšanas procedūras realizācija var būt laikietilpīgs process.

Kolektīvās atlaišanas gadījumā, jāņem vērā, ka iepriekš jāveic atbildīgo iestāžu informēšana, kā arī jāpiemēro informēšanas un konsultēšanas procedūra ar darbinieku pārstāvjiem.

**Atalgojuma samazināšana** Gadījumā, ja radušās finansiālas grūtības sakarā ar ārkārtējās situācijas izsludināšanu, iesakām darba

## Employment

**Remote work** During emergency situation it is recommended to organize work remotely.

State and municipality authorities shall provide they face-to-face services as possibly remotely.

**Idle time (downtime)** If the employer is not able to provide the work to an employee, the employer is entitled to announce idle time (down time) to such employee or group of employees. From the legal perspective, the current circumstances that force the companies to interrupt their activities, is to be regarded as an idle time. The employees (or the group of employees, if only certain part of employees is affected) shall be informed on announcing the idle time in the company.

The employees should be informed on the idle time with a written notice of the employer (or, a meeting where everyone signs up can be organized). The law does not specify the maximum duration for which an idle time can be determined in the company.

In case of an idle time, employee is entitled to receive the salary throughout the duration of the idle time.

**Redundancies** Redundancies may be also an option for significantly affected businesses. If you believe that this might be the best solution for your business in the near future, it is highly recommended to start the planning process right now as the redundancy's procedure is a lengthy process.

Also, in case of group redundancies prior notifications have to be provided to the authorities and information and consultation procedure with employees' representatives shall be implemented.

**Review of salaries** In case of financial difficulties in the context of announced emergency situation, it is also recommended for the employer

devējam pārskatīt darbinieku motivēšanas sistēmu. Šādā veidā darba devējs var samazināt aprēķināmos un izmaksājamos bonusus darbiniekiem, bet tikai gadījumā, ja tie tiek noteikti ar darba devēja rīkojumu un tie nav pielīgti saskaņā ar abpusēji parakstīto darba līgumu.

Darbinieka darba samaksa samazināma tikai vienojoties ar darbinieku.

**Atvaļinājums** Papildus iepriekšminētajiem risinājumiem, darba devējam ir tiesības vienoties ar darbinieku par ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma vai neapmaksātā atvaļinājuma izmantošanu, vai iepriekšējā gadā neizmantotā atvaļinājuma izmantošanu. Lūgums atcerēties, ka šādā gadījumā darba devējam nav tiesību pieprasīt izmantot ikgadējo apmaksāto vai neapmaksāto atvaļinājumu.

**Atstādināšana no darba** Darba devējam ir tiesības atstādināt darbinieku no darba, kad darbinieka neatstādināšana no darba var kaitēt viņa paša vai trešo personu drošībai un veselībai, kā arī darba devēja vai trešo personu pamatotām interesēm.

Atstādināšana no darba ir ar darba devēja rakstveida rīkojumu noteikts pagaidu aizliegums darbiniekam atrasties darba vietā un veikt darbu, par atstādināšanas laiku neizmaksājot darba samaksu. Atstādināt no darba darbinieku var uz laiku līdz 3 mēnešiem.

Šāds risinājums piemērojams situācijās, kas darbinieks ir atgriezies no koronas vīrusa riska teritorijas un tam noteikta karantīna.

*Aktuālā informācija 25.03.2020* Saskaņā ar likumu, ja darba devējs, kas *pārstāv krīzes skartās nozares*, nenodarbina darbiniekus vai tiem ir dīkstāve, valsts kompensēs Ministru Kabineta noteiktajā kārtībā, darbiniekam izmaksāto darba algu 75% apmērā, bet ne vairāk kā 700 eiro apmērā mēnesī.

Grozījumi likumā "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu", paredz, ka darbnespējas lapu sakarā ar saslimšanu ar Covid-19 vai atrašanos karantīnā no 2020.gada 22.marta līdz 2020.gada 30.jūnijam, no

to revise the employee's motivation system, if applicable. In such way the employee might reduce bonuses attributable and payable to its employees, but only if they are not agreed upon in respective employment contracts and are provided at the employer's discretion.

The reduction of salaries in such situation is possible only with mutual agreement.

**Leave** In addition to the abovementioned solutions, the employer is also entitled to negotiate with its employees on the usage of unpaid or paid annual leave, or payed but not used leave for previous year. However, in this regard please be reminded that the employer is prohibited from forcing its employees to take unpaid or paid annual leave.

**Suspension from work** The employee has the right to suspend an employee from work when failure to suspend an employee from work may be detrimental to his or her safety or the health or safety of third parties, as well as to the substantiated interests of the employer or third parties.

Suspension from work is a temporary prohibition for an employee to be present at the workplace and to perform work, without a salary payment to the employee during the period of suspension. It is determined with a written order to the employee. The employee can be suspended from work for up to 3 months.

Such measure can be taken, for example, in case the employee has returned from coronavirus risk area and must stay home for quarantine.

*Update 25.03.2020* According to the law, if the employer of the *sectors affected by the crisis* does not employ the employee or is in idle, the remuneration of the employee, which is up to 75 percent of the remuneration specified pursuant to the Labour Law, but not more than EUR 700 per calendar month, shall be compensated in accordance with the procedures specified by the Cabinet of Ministers  
Amendments to law On Maternity and Sickness Insurance

otrās darbnespējas dienas apmaksās valsts, un attiecīgi tiks izsniegta darbnespējas lapa B.

Darba apstākļi Latvijas Republikas Darba aizsardzības likums uzliek par pienākumu darba devējam nodrošināt darbiniekiem piemērotu un drošu darba vidi.

Ikvienu darbinieku darba vietai jābūt drošai un aprīkotai atbilstoši darba drošības un veselības aprūpes likumdošanas prasībām. Darbiniekam ir obligāti darba devēja norādījumi darba drošības jautājumos.

Veselības aizsardzība darba vietā ir:

- Regulāra telpu vēdināšana;
- Higiēnas prasību ievērošana (darbinieku informēšana par personīgās higiēnas ievērošanu, personīgās higiēnas līdzekļu izvietošana darba vietās, mitrā telpu tīrīšana, rokturu dezinfekcija);
- Pulcēšanās ierobežojumi (tikšanās organizēšana telefonkonferences vai video konferences veidā).

Konsultācijas ar darbinieku pārstāvjiem Ir situācijas, kurās ir nepieciešams organizēt konsultācijas (piemēram, kolektīvā atlaišana, izmaiņas apstiprinātajā atalgojumu sistēmā, citi svarīgi gadījumi).

Konsultēšanās ietvaros darba devējs tiek ar saviem darbiniekiem un to pārstāvjiem, ja nepieciešams, ar citiem uzņēmumiem, struktūrām, un iesniedz savus priekšlikumus.

Ņemot vērā valdības rekomendācijas, ir ieteicams izvairīties no klātienas konsultācijām ar darbinieku pārstāvjiem. Ja tas ir iespējams, konsultācijas ar darbinieku pārstāvjiem organizējamās attālināti.

Par konsultācijās spriesto tiek formēti protokoli, vienošanās vai iekšējie noteikumi.

foresee that the sick leave in case of sickness with Covid-19 or in case of quarantine, shall be paid by the state starting from the second day of sickness, and the sick leave B will be issued in these cases respectively.

Working conditions The Labour Protection Law of the Republic of Latvia obliges the employer to create appropriate, safe and healthy working conditions for the employees.

Every employee's workplace and environment must be safe and healthy, equipped in accordance with the requirements of the occupational safety and health care legislation. The employee is obliged to follow the employer's instructions regarding occupational safety and health care.

Protection of health at work includes:

- Regular ventilation of the premises;
- Compliance with hygiene rules (informing employees about the application of personal hygiene measures, provision of personal hygiene products throughout the workplace, wet cleaning of office surfaces, door handles disinfection);
- Limitation of meetings (or organisation of them via telephone or video conferences).

Consultations with employees' representatives Consultations may be necessary in certain events (for example, in case of group redundancies, changing the approved salaries' systems, other important cases).

e Within the consultation procedures, the employer may meet with their employees and their representatives, as appropriate, with other companies, bodies, , and submit their proposals.

In the light of current Government recommendations, it is advisable to avoid face-to-face consultations with employee representatives. If it is possible, it is advisable to arrange a consultation with employee representatives remotely.

The results of the consultations shall be formalized in a protocol, agreement or by local regulations.

## Saistību tiesības

### Atbrīvošana no saistību izpildes

*Kas ir force majeure* apstākļi LR Civillikums paredz samērā striktu atbildību - līgums uzliek līdzējam pienākumu izpildīt apsolīto, un vēlāk radušās izpildīšanas grūtības nedod vienai pusei tiesību atkāpties no līguma, kaut arī atlīdzinot otram zaudējumus.

Preču deficīts tirgū, kas nepieciešamas darījuma izpildei, vai nepieciešamo finansiālo resursu neesamība kādai no pusēm nav uzskatāmi par force majeure apstākļiem.

Tādēļ, kā iemesls atkāpties no līguma saistību izpildes var būt tikai konkrēta likuma norma, kas to pieļauj, vai jau iepriekš pielīgts Force Majeure izņēmums.

*Force majeure* apstākļu konstatēšana Lai konstatētu force majeure apstākļu esamību ir jāizpildās visiem zemāk minētajiem nosacījumiem:

- apstākļi nepastāvēja līguma noslēgšanas brīdī un to rašanās saprātīgi nevarēja tikt paredzēta;
- apstākļu esamība pilnība padara par neiespējamu līguma saistību izpildi;
- puse, kurai nav iespējams izpildīt līgumu, nevarēja kontrolēt vai ietekmēt šādu apstākļu rašanos;
- puse, kurai nav iespējams izpildīt līgumu, nevarēja paredzēt šādu apstākļu iestāšanās risku un tā sekas.

Force majeure apstākļu esamība jākonstatē katrā atsevišķā gadījumā un pusei, kura savu saistību neizpildi pamato ar šiem apstākļiem, ir jāpierāda force majeure apstākļu esamība un attiecināmība uz konkrēto gadījumu (nevis uz tirgu vispār).

Tādējādi par nepārvaramas varas apstākli nevar

## Contractual Relations

### Excuse from liability for contractual non-performance

What are force majeure circumstances Civil Law of Latvia provides a strict liability – a contract legally entered into shall impose on a contracting party a duty to perform that which was promised, and neither the exceptional difficulty of the transaction, nor difficulties in performance arising later, shall give the right to one party to withdraw from the contract, although compensating the other.

Absence in the market of goods necessary for the performance of an obligation, or party's lack of necessary financial resources are not deemed to be force majeure circumstances.

Therefore, only a specific rule of law that permits this, or a pre-existing Force Majeure exception, may be the reason for a waiver.

Existence of force majeure is established individually In order to establish existence of force majeure all 4 of the below listed conditions must be present:

- the circumstance did not exist at the moment of conclusion of the contract and its occurrence could not have been reasonably foreseen by the defaulting party;
- due to this circumstance it is objectively impossible to perform the contract;
- defaulting party could not control or prevent such circumstance from occurring;
- defaulting party did not assume the risk of occurrence of such circumstance or its consequences.

**Force majeure circumstances must be established in each case individually** and the party relying on force majeure circumstances **must prove that force majeure exists specifically in its regard (not generally on the market)**. Thus force majeure circumstance could be deemed to be not the emergency situation generally, but rather specific

uzskatīt ārkārtas situāciju kopumā, bet gan konkrētus apstākļus, kas rodas ārkārtas situācijas dēļ un padara objektīvi neiespējamu līguma izpildi no saistību neizpildītājā puses.

**Procedūra** Ja valdības izsludinātā ārkārtas stāvokļa rezultātā nevarat izpildīt ar līgumu pieliktos pienākumus un, ja uzskatāt, ka varat tikt atbrīvots no atbildības par līguma saistību neizpildi sakarā ar force majeure apstākļu iestāšanos, mēs rekomendējam pārbaudīt / veikt sekojošas darbības:

- (i) pārbaudiet vai un kā līgums definē force majeure apstākļus;
- (ii) pārbaudiet/pārliecinieties vai līguma noteikumu kontekstā ir pamatoti uzskatīt, ka nepārvaramas apstākļi pastāv tieši attiecībā uz Jūsu līgumu, un to dēļ Jūs nevarat izpildīt saistības ;
- (iii) saskaņā ar līgumā noteikto procedūru un termiņiem, nekavējoties informējiet otru pusi par force majeure apstākļu iestāšanos un izskaidrojiet šo apstākļu ietekmi uz Jūsu līgumsaistību izpildi (t.i., izskaidrojiet kāpēc un kā šie apstākļi padara neiespējamu Jūsu saistību izpildi, kādā apmērā un uz kādu termiņu). Ja netiks nosūtīts paziņojums –vēlāk nevarēsiet atsaukties uz force majeure apstākļiem;
- (iv) iegūstiet un saglabājiet rakstveida un citus pierādījumus, kas apliecina force majeure apstākļu esamību attiecībā uz Jūsu līgumu, kas būs nepieciešami, ja nesaskaņas pušu starpā tiks risinātas tiesā. Rekomendējam griezties Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā, kas izvērtējot katra konkrētā gadījuma apstākļus izsniedz izziņu par force majeure apstākļu rašanos. Vairāk informācijas: <https://www.chamber.lv/lv/content/231>

circumstances occurring as a result of the emergency and making performance of the contract by the defaulting party objectively impossible.

**Procedure** If due to emergency situation measures introduced by the Government you are not able to perform a contract and are considering whether you could be excused from liability on the grounds of force majeure, we would advise to check / undertake the following:

- (i) check if and how the agreement defines force majeure circumstances;
- (ii) evaluate/consider whether under the terms and conditions of the agreement and criteria listed above it is reasonable to deem that force majeure circumstances exist specifically in respect of your contract and due to them you are not able to perform the contract;
- (iii) in accordance with the terms and procedures established by the agreement immediately notify the other party about occurrence of the circumstances and explain their effect on your performance of the agreement (i.e. explain why and how these circumstances objectively prevent you from performing the agreement, in what scope and for which period). If you fail to notify – you will not be able to rely on force majeure;
- (iv) collect and safe written and other evidence to confirm existence of force majeure in respect of specific contract, which may be required should the disagreement between the parties will be referred to court (e.g. apply to the Chambers of Commerce, Industry and Crafts for certificate verifying announcement of the quarantine and application of respective restrictive measures).

### Līguma nosacījumu grozījumi

Iespējamība un Kad līgumsaistību izpilde kādai no pusēm kļūst pārāk

### Amendment of contractual terms

Possibility and When performance of the contract becomes impossible on one



procedūra	<p>apgrūtinoša, tā puse, kurai līgumsaistību izpilde kļuvusi pārāk apgrūtinoša var vērsties pie otras puses lūdzot izdarīt grozījumus līgumā.</p> <p>Ja puses nevar vienoties par šādiem grozījumiem līgumā, tās, likumā atsevišķi paredzētos gadījumos, var vērsties tiesā lūdzot: (i) pārtraukt līgumu: vai (ii) grozīt līguma nosacījumus, lai atjaunotu pušu līdztiesību to tiesībās un pienākumos.</p> <p>Tomēr, radušās grūtības līguma saistību izpildē, pats par sevi neatceļ līgumu un neatbrīvo puses no atbildības par līgumsaistību neizpildi.</p>	procedure	<p>party only, the aggrieved party may turn to the counterparty asking to amend the agreement.</p> <p>If the parties are not able to agree on amendment, they, in cases specifically provided by law, may turn to court, which may: (i) terminate the agreement; or (ii) amend the terms and conditions of the agreement so that the balance of the parties' obligations is restored.</p> <p>However, the increased burden to perform on one party does not suspend performance of the agreement nor release the aggrieved party from liability for non-performance.</p>
Rīcība saskaņā ar līgumu	<p>Katrs gadījums ir individuāls, un katrs līgums jāizvērtē atsevišķi, t.i., uz kāda pamata var apturēt līguma izpildi vai izbeigt līgumu un kāda būtu šādu darbību kārtība, kā arī kā tiek paziņots par force majeure apstākļu esamību.</p> <p>Jebkurā gadījumā, ja līguma izpilde kļūst ārkārtīgi sarežģīta, pusei jāvērsas pie citas puses ar lūgumu grozīt attiecīgo līgumu. Tomēr šāda pieeja automātiski neaptur paša līguma izpildi. Ja saprātīgā laika posmā puses nevienojas par līguma grozījumiem, abas ir tiesīgas iesniegt prasību tiesā par līguma grozīšanu vai izbeigšanu.</p>	Actions under contracts	<p>Each case is individual and it is necessary to evaluate the contract, i.e. on what ground the implementation of the contract can be suspended or the contract can be terminated and what would be the order of such actions as well as how force majeure is notified.</p> <p>In any case, if the performance of a contract becomes extremely difficult, a party should approach another party with a request to amend respective contract. However, such approach shall not automatically suspend the implementation of a contract itself. In case during the reasonable time period parties do not agree on contract amendments, both of them are entitled to file a court claim regarding amendment or termination of the contract.</p>
Aktuālā informācija 22.03.2020	<p>Ja šobrīd veicat kādas piedziņas darbības vai plānojat to darīt, lūdzam ņemt vērā, ka saskaņā ar likumprojektu tiek noteiktas sekojošas izmaiņas piedziņas procesos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Pagarināts termiņš sprieduma labprātīgai izpildei līdz 60 dienām;</li> <li>(ii) Pieteikumu par saistību bezstrīdu piespiedu izpildi var iesniegt tikai tad, ja brīdinājums parādniekam izsniegts ne agrāk kā 60 dienas iepriekš;</li> <li>(iii) Parādu ārpus tiesas atgūšanas termiņš, kurā parādniekam tiesības izteikt iebildumus ir pagarināms līdz 60 dienām;</li> <li>(iv) Notariālo aktu var iesniegt izpildei ne agrāk</li> </ul>	Update 22.03.2020	<p>If you are currently pursuing or intending to pursue any recovery, please note that the draft law provides following changes to the recovery process:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) extended period for voluntary execution of the judgment up to 60 days;</li> <li>(ii) application for the enforcement of obligations according to warning procedures may be made only if the debtor has been given notice of the infringement no earlier than 60 days in advance;</li> <li>(iii) the extrajudicial period for recovery of the debt, within which the debtor may raise objections, must</li> </ul>



kā 60 dienas no saistību izpildes iestāšanās.

be prolonged up to 60 days;

- (iv) notarial deed may be filed for enforcement not earlier than 60 days from the date of the performance of the obligation.

## Finanšu darījumi

Finansējuma nodrošināšanas apturēšana/ finansējuma pārtraukšana

Ja esat noslēdzis vienošanos par darījuma finansēšanu, bet finansēšanas nodrošināšanai nepieciešamie nosacījumi vēl nav izpildīti, sakarā ar ārkārtas situāciju valstī, pastāv risks, ka šie darījuma noslēgšanas nosacījumi netiks izpildīti pareizi un savlaicīgi (piemēram, ierobežota zvērinātu notāru darbība utt.). Atsevišķos gadījumos var rasties jautājums arī par būtiskā nelabvēlīgām apstākļu izmaiņām, kas varētu būt par iemeslu atteikumam sniegt finansējumu, kas noved pie finansējuma līguma izbeigšanas.

Šādā gadījumā gan Jums, gan finansētājam ir jāapsver alternatīvi finansēšanas avoti, alternatīvi līgumisko saistību izpildes nodrošinājuma veidi, darījuma termiņu pagarināšana un jānodrošina nopietna un operatīva sadarbība.

Grūtības saistību izpildē

Ja pašlaik jau esat saņēmis finansējumu, bet šaubāties par to, vai tuvākajā laikā, sakarā ar jaunajiem apstākļiem, nebūsiet spējīgs finansiālās un citas saistības izpildīt līgumā noteiktā kārtībā un termiņos (un, ja šāda nespēja var novest pie finansējuma pārtraukšanas) mēs iesakām:

- Operatīvi pārskatīt noslēgtā finansēšanas līguma saturu un ievērot tajā noteikto informācijas sniegšanas kārtību finanšu pakalpojumu sniedzējam, kā arī identificēt iespējamās saistību neizpildes scenārijus un sagatavot rīcības plānu ar to saistīto negatīvo seku mazināšanai;
- nekavējoties informēt finansētāju par grūtībām, ar kurām jūsu uzņēmums var saskarties vai par iespējamo līguma saistību neizpildi. Ja jūs šobrīd saskaraties ar šīm grūtībām, lūdzu, sazinieties ar finansēšanas pakalpojumu sniedzēju ar lūgumu grozīt līgumu (skatīt sadaļu

## Financing Transactions

Suspension of financing provision / financing termination

In case you concluded respective financing transaction but the conditions necessary for financing provision are not fulfilled yet, due to situation occurred on a state level there is a risk that these conditions for transaction closing will not be fulfilled properly and timely (e.g. because due to limited availability of notaries, etc.). In individual cases the issue of existence of material adverse change conditions may also arise, which could form the ground for refusal to provide financing of lead to financing termination.

In such case you and the financing provider should both consider alternative financing sources, alternative means of contractual securities, prolongation of terms of transaction closing and implement cooperation between each other in a seriously expeditious manner.

Difficulties to perform obligations

If you in fact are currently receiving financing under concluded financing transaction but are concerned whether in the near future due to existing circumstances you will be able to properly and timely perform assumed financial and non-financial obligations (and if failure to do so may lead to financing termination or transaction enforcement), we recommend:

- to expeditiously review the content of concluded financing agreement and follow the order and terms of information provision to financing provider established therein, as well as to identify possible scenarios of failure to perform your obligations and prepare an action plan for reduction of negative consequences related thereto;
- to immediately notify your financing provider on difficulties your company might face due to material negative impact or on possible failure to perform your contractual obligations. If you are facing these difficulties right now, please approach the financing

Līguma nosacījumu grozīšana);

Ja jūs neveiksiet šīs darbības, otra puse var radīt iespaidu, ka esošie apstākļi nerada grūtības Jums kā parādniekam vai ka Jūs esat negodprātīgs līguma dalībnieks.

Aktuālā  
informācija  
25.03.2020

- Saskaņā ar likumu, *krīzes skarto nozaru* nodokļu maksātājam būs iespēja prasīt esošā nodokļu parāda samaksas atlikšanu (vai sadalīšanu termiņos), ja finansiālas grūtības radušās Covid-19 ietekmes rezultātā (apgrozījuma kritums, piegādes ķēžu pārrāvums, eksporta piegāžu pārrāvums, ārkārtas situācijas tieši radīta ietekme). **Termiņš** - līdz 3 gadiem. Tāpat varēs lūgt piešķirt termiņa pagarinājumu jau iepriekš pagarinātajiem nodokļu maksājumiem, ja termiņa kavējums radies COVID-19 rezultātā.
- Aizdevums maziem, vidējiem un lieliem uzņēmumiem, kurš nav nonācis finanšu grūtībās līdz COVID-19 krīzei. Aizdevums paredzēts jaunu apgrozāmo līdzekļu finansēšanai. Maksimālā summa līdz 1 miljonam eiro vienam uzņēmumam. Maksimālais termiņš 3 gadi. Pamatsummas labvēlības periods līdz 12 mēnešiem. Būtiski samazinātas nodrošinājuma prasības. Samazināta/subsidēta % maksa. Izsniedz ALTUM.
- Saskaņā ar Ministru Kabineta noteikumiem par garantijām saimnieciskās darbības veicējiem, tiek piešķirtas valsts garantijas maziem, vidējiem un lieliem uzņēmumiem, kurš nav nonācis finanšu grūtībās līdz COVID-19 krīzei. Garantijas apmērs līdz 50% no neatmaksātās finansējuma pamatsummas. Garantijas maksimālā summa līdz 5 miljoniem eiro vienam uzņēmumam. Garantijas maksimālais termiņš līdz 2 gadiem. Garantija tiek izsniegta par esošam saistībām kredītiestādei atliekot pamatsummas maksājumus līdz 2 gadiem. Garantija var tikt izsniegta sekojošiem finanšu

Update  
25.03.2020

provider with a request to amend the contract (see section *Amendment of contractual terms*);

Should you fail to perform these actions, the other contractual party might form an impression that the existing circumstances are not causing difficulties to you as the debtor or that you are insufficiently diligent party to a contract.

- According to law, taxpayer of the *sectors affected by the crisis* can request existing debt payment suspension (or division), if the financial difficulties were incurred as a result of the effects of Covid-19 (decrease in turnover, disruption of supply chains, disruption of export supplies, direct effects of the emergency situation). Period - up to 3 years. It will be available for taxpayer to request an extension on already extended tax payment, if the delay has occurred as a result of COVID-19.
- Loan for small and medium-sized and large enterprises which were not in financial difficulties prior to the COVID-19 crisis. Loan to finance new working capital. Up to EUR 1 million per company. Maximum term up to 3 years. Grace period of up to 12 months. Significantly reduced collateral requirements; Reduced / subsidized % rate. Issued by ALTUM
- According to Governmental regulation about state warranty for entrepreneurs, the state warranty are issued for small and medium-sized and large enterprises, which were not in financial difficulties prior to the COVID-19 crisis. Guarantee amount up to 50% of principal amount of outstanding fundings. The maximum guarantee amount is EUR 5 million per company. Maximum warranty term - up to 2 years. Guarantees are issued for financial instruments – loan for investments, working capital loan financial leasing. Issued by Development finance institution ALTUM.

pakalpojumiem : aizdevums investīciju veikšanai, aizdevums apgrozāmo līdzekļu finansēšanai, finanšu līzings. Izsniedz Attīstības finanšu institūcija ALTUM.

## Iestāžu darbs

Uzņēmumu Reģistrs	Līdz 14. aprīlim, Uzņēmumu reģistrs nesniegs klātienē pakalpojumus reģionālajās nodaļās. Iedzīvotāji visus Uzņēmumu reģistra pakalpojumus var saņemt elektroniski. Dokumentus papīra formātā UR var iesniegt ar pasta starpniecību.
Notāri	<p>Iespējami ierobežojumi klātienē vizītēm zvērinātu notāru birojās un ārpus tiem. Iesakām arī pirms došanās pie zvērināta notāra uz vizīti, kas ietilpst līdz šim, noteikti sazināties ar notāra biroju!</p> <p>Aicinām izmantot to, ka Latvijas zvērināti notāri ir pieejami attālināti un visas notariālās darbības veicamas videokonferences režīmā.</p>
Tiesas	<p>Tiesnešiem mutvārdu tiesas procesi, kas nav saistīti ar nozīmīgu tiesību aizskārumu un objektīvu steidzamību (piemēram, jautājumi, kas saistīti ar brīvības atņemšanu, rīcībspējas ierobežošanu, bērnu tiesību aizsardzību u.c.), ir noņemami no izskatīšanas un pārceļami. Tiesa operatīvi informē lietas dalībniekus par lietas plānoto turpmāko virzību. Beidzoties ārkārtējai situācijai, nodrošināma pārcelto lietu izskatīšanu ārpus kārtas.</p> <p>Tiesas sēdes ārkārtējās situācijas laikā iespēju robežās organizē, izmantojot videokonferenci.</p> <p>Tiesnešiem uzdots nodrošināt lēmumu pieņemšanu un lietu izskatīšanu rakstveida procesā</p>
Izmeklēšanas	Prokuratūras darbs norit attālināti. Prokuratūras telpās pieņems vienīgi apmeklētājus, kurus ierasties aicinājis

## Work with Authorities

Registers	Majority of services shall be delivered only by electronic means and remaining services, where physical presence is needed, shall be delivered only in case of extraordinary cases and only upon prior registration of visit.
Notaries	<p>Restrictions on face-to-face visits within and outside sworn notaries' offices are possible. We also recommend that you contact the notary's office before going to a sworn notary for a visit scheduled so far!</p> <p>We invite you to take advantage of the fact that Latvian sworn notaries are available remotely and all notarial acts are conducted by videoconference.</p>
Courts	<p>All oral hearings, excluded hearings concerning urgent procedural actions (detention, child seizure, etc.) will be postponed. The court shall promptly inform the parties of the intended course of the case. After the emergency situation will be over, all postponed cases will be organised out of turn.</p> <p>Remote hearings if possible are organised using video conference.</p> <p>Juges are tasked with ensuring that decisions are taken and cases are heard in the written process.</p> <p>Physical service of visitors is limited to the maximum extent (applying available safety measures).</p>
Investigations	Prosecutor's office – services are provided remotely. Only visitors invited by the head of the prosecution unit or the

iestādes prokuratūras struktūrvienības vadītājs vai prokurors. Šobrīd ir atlikta Valsts policijas amatpersonu klātienē iedzīvotāju pieņemšanas, iedzīvotāji tiek aicināti iespēju robežās iesniegumus, sūdzības un citus dokumentus Valsts policijai iesniegt elektroniski vai izmantot telefonisku saziņu, izvairoties no fiziskas policijas klātienē apmeklēšanas. Izņēmums ir situācijas, ja persona ir saņēmusi norādi ierasties klātienē Valsts policijā.

Tiesu izpildītāji Komunikācija ar tiesu izpildītājiem iespējama tikai attālināti, izmantojot telefonu vai e-pastu.

Neatliekamajos gadījumos, zvērināti tiesu izpildītāji var vienoties ar personu par tās pieņemšanu klātienē, ja šī persona paraksta apliecinājumu, ka tā pēdējo 14 dienu periodā nav bijusi ārvalstīs un nav bijusi kontaktā ar Covid-19 saslimušajiem vai kontaktpersonām.

## Komerccabiedrības

Dalībnieku sapulce Latvijas Komerclikums paredz iespēju dalībniekiem pieņemt lēmumus bez dalībnieku sapulces sasaukšanas.

Lai to īstenotu sabiedrības valde var izsūtīt visiem dalībniekiem lēmumu projektus un dokumentus, kas ir būtiski konkrētā jautājuma izlemšanai. Izsūtīt dalībniekiem šo informāciju valde norāda arī termiņu, kurā dalībniekiem ir jāpauž savs viedoklis par konkrēto lēmumu („par“ vai „pret“), un šis termiņš nevar būt īsāks par divām nedēļām kopš dienas, kad lēmuma projektu izsūtīti sabiedrības dalībniekiem. Ja dalībnieks nesniedz atbildi uz valdes izteikto aicinājumu pieņemt lēmumu, tad tiek uzskatīts, ka attiecīgais valdes loceklis ir balsojis „pret konkrēto lēmumu“.

Lēmums bez dalībnieku sapulces sasaukšanas ir

prosecutor will be admitted to the premises of the prosecution service.

At the moment, the reception in the State Police has been postponed, and citizens are encouraged to submit applications, complaints and other documents to the State Police electronically or by telephone, avoiding the physical presence of the police. An exception is when a person has received an order to appear in person at the State Police.

Bailiffs Communication with bailiffs is possible only remotely, using telephone or email.

In urgent cases, sworn bailiffs may arrange for a face-to-face appointment if that person signs a statement that he or she has not been abroad for the past 14 days and has not been in contact with Covid-19 sufferers or contacts.

## Corporate

Meetings of shareholders The provisions of the Latvian Commercial Law provide for an option to adopt decisions of the shareholders without convening formal shareholders meeting.

For this purpose, the management board can send to all shareholders draft decisions along with documents that are important for taking of the decision. When sending out this information the management board should indicate the time period during which the shareholders may in writing vote "for" or "against" the proposed decisions, which should not be less than two weeks from the date the draft decisions are sent out to the shareholders. If a shareholder does not reply to the management board's invitation to vote, it is considered that the particular shareholder has voted "against" the decision.

The decision is adopted if more than half of all shareholders' votes are cast in favour of the decision, unless the law or

pieņemts, ja par attiecīgo lēmumu ir nodotas vairāk par pusi no visām dalībnieku balsīm, ja vien likumā vai sabiedrības statūtos nav noteikts lielāks balsu skaits. Pēc tam, kad saņemti balsošanas rezultāti, valde sastāda balsošanas protokolu un nekavējoties nosūta to visiem dalībniekiem.

Jāņem gan vērā, ka iepriekš aprakstītā lēmumu pieņemšanas kārtību var piemērot tikai attiecībā uz tādiem dalībnieku lēmumiem, kuru pieņemšanai likums vai sabiedrības statūti neparedz obligātu dalībnieku sapulces sasaukšanu. Tādi lēmumi, kā gada pārskata apstiprināšana, par izmaiņu veikšanu sabiedrības valdē vai sabiedrības statūtos, ir jāpieņem dalībnieku sapulcei.

*Aktualizēts*  
25.03.2020 Tomēr Latvijas valdība ir atzinusi Covid-19 epidēmijas negatīvo ietekmi uz komersantu ikdienas darbu.

Saskaņā ar grozījumiem Komerclikumā valdei ir tiesības sasaukt dalībnieku (akcionāru) sapulci vai biedru kopsapulci, nosakot, ka dalībniekiem (akcionāriem) vai biedriem ir tiesības tajā piedalīties un balsot, izmantojot elektroniskos līdzekļus. Dalībnieku (akcionāru) sapulce vai biedru kopsapulce varēs notikt arī tikai elektroniski.

*Gada pārskats* Likums nosaka arī gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu iesniegšanas termiņa pagarinājumu par 3 mēnešiem, t.i. līdz 2020.gada 31.jūlijam un 30.oktobrim

*Maksātnespēja* Saskaņā ar Likumu, līdz 2020.gada 1.septembrim tiek aizliegts iesniegt juridiskas personas maksātnespējas procesa pieteikumu sekojošos gadījumos:

- (i) piemērojot piespiedi izpildes līdzekļus, nav bijis iespējams izpildīt tiesas nolēmumu par parāda piedziņu no parādnieka;
- (ii) parādnieks – sabiedrība ar ierobežotu atbildību vai akciju sabiedrība – nav nokārtojis vienu vai vairākas parādsaistības, no kurām pamatparāda summa atsevišķi vai kopā pārsniedz 4268 eiro un kurām ir

articles of association do not require more votes. After voting is finished the management board completes minutes of voting regarding the results of the voting and sends the minutes to all shareholders

It should be taken into consideration that the above order could be applied only with respect to those shareholder decisions for adoption of which convening of the shareholders is not mandatory by the law or by requirements of the company's articles of association. Such decisions as approval of annual statements, deciding on changes in the management boards or articles of association require a resolution adopted at the shareholders meeting.

*Updated*  
25.03.2020 However, the Latvian government is acknowledging the impact of the covid-19 epidemic over normal operations of the commercial companies.

According to amendment's in to Commercial Law, the board has the right to convene a general meeting of members (shareholders) or a general meeting of members, providing that members (shareholders) or members have the right to participate and vote in it by electronic means. The meeting of shareholders or the general meeting of members may also be held only electronically.

*Yearly reports* The law provides an extension for 3 month of the deadline for the submission of yearly and consolidated yearly reports – until 31 July 2020 and 30 Oktober 2020.

*Insolvency* According to the Law, until September 1, 2020, it is forbidden to file an application for the insolvency proceedings of a legal person if any of the following applies:

- (i) when applying compulsory execution means it has not been possible to execute the court adjudication regarding the recovery of debt from the debtor;
- (ii) he debtor - a limited liability company or a joint stock company - has not honoured one or more debt obligations from which the principal debt amount separately or in total exceeds 4268 euros and which are past due, and the creditor or



	<p>iestāties izpildes termiņš;</p> <p>(iii) parādnieks – citi iepriekšējā punktā neminētie subjekti– nav nokārtojis vienu vai vairākas parādsaistības, no kurām pamatparāda summa atsevišķi vai kopā pārsniedz 2134 eiro un kurām ir iestāties izpildes termiņš,</p> <p>(iv) parādnieks nav pilnībā izmaksājis darbiniekam darba samaksu, kaitējuma atlīdzību sakarā ar nelaimes gadījumu darbā vai arodslimību vai nav veicis sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas divu mēnešu laikā no izmaksai noteiktās dienas</p>
Komerckrītāls	<p>Saskaņā ar Likumu, Komerckrītālu reģistra turētājs lēmumu par pieteikuma par komerckrītāls tiesību izlietošanu pievienošanu komerckrītāls reģistrācijas lietai pieņem 60 (iepriekš 30) dienu laikā.</p> <p>Komerckrītāls devējs un pārējie komerckrītāls ņēmēji paziņojumu par komerckrītāls izlietošanu var apstrīdēt tiesā arī gadījumā , ja ārkārtējie apstākļi liedz komerckrītāls izlietošanu.</p>

### Ieteikumi biržā kotētiem uzņēmumiem

Eiropas Vērtspapīru un tirgus iestāde (EVTI) sniedza šādus ieteikumus emitentiem, kuru vērtspapīrus tirgo regulētā tirgū:(i)

- (i) emitentam, saskaņā ar Regulas par tirgus ļaunprātīgu izmantošanu caurspīdīguma prasībām, iespējami īsā laikā jāpaziņo jebkura nozīmīga informācija par COVID-19 izraisītajām sekām attiecībā uz to noguldījumiem, prospektiem un finanšu situāciju;
- (ii) emitentiem būtu jānodrošina caurskatāmība par COVID-19 faktisko un iespējamo ietekmi, cik vien iespējams, pamatojoties gan uz kvalitatīvu, gan

	<p>creditors have issued or sent a warning;</p> <p>(iii) the debtor - another subjects not mentioned in previous article - has not honoured one or more debt obligations from which the principal debt amount separately or in total exceeds 2134 euros and which are past due, and the creditor or creditors have issued or sent a warning;</p> <p>(iv) he debtor has not paid an employee the work remuneration in full, compensation for damages in connection with an accident at work or an occupational disease or has not made the mandatory social insurance payments within two months after the day specified for payment.</p>
Commercial pledges	<p>Pursuant to the Law, the holder of the Commercial Pledge Register shall take a decision on the inclusion of an application for the exercise of the commercial pledge right in the commercial pledge registration file within 60 (previously 30) days.</p> <p>The commercial pledgor and other commercial pledgees may also appeal the statement of use of the commercial pledge if in the exceptional circumstances it is prevented the use of the commercial pledge.</p>

### Recommendations for listed companies

European Securities and Markets Authority (ESMA) provided following recommendations to issuers, securities of which are traded on a regulated market:

- (i) issuers should disclose as soon as possible any relevant significant information concerning the impacts of COVID-19 on their fundamentals, prospects or financial situation in accordance with their transparency obligations under the Market Abuse Regulation;
- (ii) issuers should provide transparency on the actual and potential impacts of COVID-19, to the extent possible based on both a qualitative and quantitative assessment on their business activities, financial situation and



kvantitatīvu viņu uzņēmējdarbības, finansiālā stāvokļa un ekonomiskās darbības novērtējumu savā 2019. gada finanšu pārskatā, ja tas vēl nav pabeigts vai kā savādāk atklāt starpperioda finanšu pārskatā.

economic performance in their 2019 year-end financial report if these have not yet been finalised or otherwise in their interim financial reporting disclosures.

## Personas datu aizsardzība

Veselības datu apstrāde

Dati par personas veselību ir sensitīvi dati.

Neskatoties uz esošo situāciju, datu par darbinieka veselības stāvokli vākšana un uzglabāšana jāorganizē atbilstoši personu datu apstrādes vispārējiem principiem, tai skaitā datu minimizēšanas principu, kas nosaka, ka darba devējs drīkst vākt un uzglabāt datus par darbinieku tikai minimāli nepieciešamajā apmērā.

Darbinieka sniegtā informācija par tā veselības stāvokli (tai skaitā par kontaktiem ar korona vīrusa infekciozam personām, vai par to, ka viņš pats ir inficēts) uzskatāma par konfidenciālu un sensitīvu.

Darba devējam ir tiesības informēt darbiniekus par korona-vīrusa infekcijas gadījumiem tikai tādā veidā, lai netiktu identificēts konkrētais darbinieks.

Jāņem vērā, ka darba devējam ir saistoši norādījumi šādu informāciju sniegt atbildīgajām institūcijām, taču katrs šāds informācijas pieprasījums ir vērtējams individuāli.

Pašreizējā situācija var ietekmēt datu uzraugu iespējas atbildēt uz datu subjektu pieprasījumiem par personas datu lietošanu ( saskaņā ar regulu, atbilde ir jāsniedz nekavējoties, bet jebkurā gadījumā ne vēlāk kā vien mēneša laikā pēc pieprasījuma saņemšanas.

Likums neparedz iespēju pagarināt šo izskatīšanas termiņu sakarā ar tādiem apstākļiem kā karantīna vai pandēmija. Likums par personas datu apstrādi paredz iespēju pagarināt šādu termiņu uz 2 mēnešiem, ja tas ir nepieciešams, ņemot vērā pieprasījumu sarežģītību un skaitu.

## Date Protection and Privacy

Processing of health data

Health data of employees is personal data of special category.

Despite the current situation, collection and processing of data about employee's health shall comply with general principles established in the GDPR, including the principle of data minimization, which obligates the employer to collect only minimal/necessary amount of data about the employee.

Information provided by employees on their health (including if the employee had contacts with the person infected with corona-virus or is infected with corona-virus himself) has to be treated on confidential basis and looked upon as sensitive.

Employer may notify other employees about corona-virus case in the team only without data, which would enable to identify specific employee in question.

It is notable that employer may be legally obliged to provide such information to state authorities. However, each request for information and its legality shall be evaluated on a case by case basis.

Current situation may affect ability of data controllers to respond to data subjects on implementation of their data subject rights in a timely manner (under GDPR, it should be responded without undue delay and in any event within one month as of receipt of the request).

The law does not provide for the possibility to extend the mentioned period due to such circumstances as quarantine or pandemic. GDPR only provides possibility to extend such term by two further months where necessary, taking into account the complexity and number of the requests.

Therefore, in cases where organisation is unable to respond in

Tādēļ situācijās, kad organizācija nespēj atbildēt noteiktajā termiņā vai var atbildēt tikai daļēji (sakarā ar to, ka darbiniekiem iespēja piekļūt visiem dokumentiem attālināti ir ierobežota), ir ieteicams veikt darbības, lai mīkstinātu potenciālās šādas rīcības sekas, t.i. (1) savlaicīgi informēt datu subjektu par kavējumu iemesliem, un (2) papildus dokumentēt iemeslus, kuru dēļ radies kavējums vai citi apstākļi.

a timely manner or can respond only partly (e.g. due to remote work employees have access only to limited amount of documents), it is recommended to take actions which may help to mitigate consequences of such situation, i.e. (1) in all cases to communicate clearly with the data subjects on the reasons of delay and/or other circumstances related to the response, and (2) internally document the reasons of delay and/or other circumstances related to response.

## Nodokļi

## Taxes

Deklarācija un  
nodokļu  
maksājumi

Šobrīd normatīvie akti neparedz grozījumus nodokļu deklarāciju iesniegšanā un nodokļu nomaksā, esošās situācijas dēļ. Attiecīgi šie pienākumi ir jāveic nodokļu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

Declaration and  
payment of taxes

Currently the legal acts do not foresee any changes of the timing for declaring and paying the taxes due to current situation. Therefore, these obligations have to be performed in the procedure set out by legal acts.

*Aktuālā  
informācija  
24.03.2020*

*Nodokļu atlikšana*

Saskaņā ar Likumu, *krīzes skarto nozaru* nodokļu maksātājam būs tiesības prasīt esošā nodokļu parāda samaksas atlikšanu (vai sadalīšanu termiņos), ja finansiālas grūtības radušās Covid-19 ietekmes rezultātā (apgrozījuma kritums, piegādes ķēžu pārrāvums, eksporta piegāžu pārrāvums, ārkārtas situācijas tieši radīta ietekme). **Termiņš** - līdz 3 gadiem. Attieksies uz MK noteikumos noteiktajām visvairāk skartajām nozarēm, piemēram, tūrisma u.c. Iesniedzams 2 mēnešu laikā no likuma spēkā stāšanās vai pēc maksājuma termiņa iestāšanās. Tāpat varēs lūgt piešķirt termiņa pagarinājumu jau iepriekš pagarinātajiem nodokļu maksājumiem, ja termiņa kavējums radies COVID-19 rezultātā. Tomēr nav paredzēts, ka kādus nodokļus šajos apstākļos varēs nemaksāt vispār.

*Updated  
information on  
24.03.2020*

*Suspension of  
tax payment*

According to Law taxpayer of the *sectors affected by the crisis* will have a right to request existing debt payment suspension (or division), if the financial difficulties were incurred as a result of the effects of Covid-19 (decrease in turnover, disruption of supply chains, disruption of export supplies, direct effects of the emergency situation). **Period** - up to 3 years. It will cover the most affected sectors according to the Cabinet regulations, such as tourism, etc.. The application must be submitted within a period of 2 months from the coming into force of the Law or after the coming into effect of the payment period. It will be available for taxpayer to request an extension on already extended tax payment, if the delay has occurred as a result of COVID-19. However, it is not intended that certain taxes in current circumstances may not be paid at all.

*IIN samaksas  
atlikšana*

Iedzīvotāju ienākuma nodokļa (IIN) maksātāji, kas veic saimniecisko darbību, 2020. gadā (no 2020. gada 1. janvāra) var neveikt IIN avansa maksājumus (par to netiks rēķināta nokavējuma nauda).

*Postponing  
payment of PIT*

The Personal income tax (PIT) payers who carry out economic activities may not perform PIT advance payments in 2020 (from January 1, 2020) (late payment charge will not be calculated).

*PVN pārmaksas  
atmaksa*

Laikā no 2020. gada 1. aprīļa līdz 31. decembrim pārmaksātā PVN atmaksa noteiks šis attiecīgais likums, kurš paredz, ka VID pārmaksāto PVN summu

*VAT  
overpayment  
refund*

Between 1 April and 31 December 2020, the overpaid VAT will be determined by this newly adopted law, which stipulates that the amount of VAT overpaid (input tax) by the SRS will be reimbursed within a shorter period than the current VAT law, thereby creating free financial means to overcome the crisis

<i>Padziļinātās sadarbības programmas dalībnieki</i>	(priekšnodokli) atmaksā tsākā termiņā, nekā to paredz spēkā esošais PVN likums, tādējādi radot brīvus finanšu līdzekļus COVID-19 izraisītās krīzes pārvarēšanai.
<i>Nekustamā īpašuma nodoklis</i>	VID 2020., 2021., 2022. un 2023. gadā ir tiesīgs nepieņemt negatīvu lēmumu attiecībā uz padziļinātās sadarbības programmas dalībnieku, ja to ir ietekmējusi COVID-19 krīze, ko pamato objektīvi pierādījumi.
<i>Nodokļi dīkstāves pabalstam</i>	Pašvaldībām 2020. gadā ir tiesības noteikt saīsinātus nekustamā īpašuma nodokļa nomaksas termiņus.
<i>Akcīzes nodoklis</i>	Dīkstāves pabalsts netiks aplikts ar IIN un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām. Paredzēts arī atļaut realizēt akcīzes preces, izmantojot distances līgumu, izņemot tabakas izstrādājumus un elektroniskajās cigaretēs izmantojamus šķidrumus.

## VSAOI

Slimības lapu saņēmēji	<p><i>Darbnespējas lapas izsniedz:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pieaugušajam sakarā ar Covid – 19 izraisītu slimību (ja ir simptomi vai konstatēta saslimšana);</li> <li>- Personām, kas atgriezušās no ārvalstīm un izglītības iestādē, kuru apmeklē bērni, ārstniecības iestādē vai sociālās aprūpes institūcijā ir nodarbinātas darbos, kuros ir tuvs kontakts ar pakalpojuma saņēmēju, klientu vai pacientu, izsniedz darbnespējas lapu līdz 14 dienām, skaitot no dienas, kad persona izbraukusi no ārvalstīm. Šīs nozares ir kā izņēmums!</li> <li>- Ja SPKC epidemiologs noteicis cilvēku kā kontaktpersonu un nepieciešama izolācijas karantīnas laikā.</li> </ul> <p>Vecākiem ir iespējams saņemt B darbnespējas lapu tikai šādos gadījumos attiecībā uz bērniem līdz 7 gadu vecumam:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kuri ir atgriezušies no Covid-19 infekcijas skartajām</li> </ul>
------------------------	--

caused by the COVID-19.

<i>In-depth Cooperation Programme</i>	In the years 2020, 2021, 2022 and 2023, the SRS is entitled not to take a negative decision on the participant of the In-depth Cooperation Programme, if it is affected by the COVID-19 crisis which is supported by objective evidence.
<i>Real estate tax</i>	Municipalities will have the right to set shortened time periods for payment of the Immovable Tax.
<i>Tax for social contributions</i>	Idle time benefit will not be applicable with PIT and state social insurance mandatory contributions.
<i>Excise tax</i>	It is also intended to permit to sell excise goods by means of distance contracts, excluding tobacco products and liquids used in electronic cigarettes.

## MSSIC

### Mandatory State Social Insurance Contributions

<i>Sick-leaves recipients</i>	<p>Sick-leaves are issued for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adults having sickness caused by Covid-19 (if the person has symptoms or sickness is established);</li> <li>- Adults which have returned from abroad and are employees in educational institution, which is visited by children, medical institution or social care institution and their position requires close contact with recipient of service, client or patient – sick leave is issued for 14 days calculating the term from the day when he person has left the country abroad. These industries are exception!</li> <li>- If the epidemiologist of Latvian Centre for Disease Prevention and Control has recognized this person as a contact person and isolation is required;</li> </ul> <p>Parents are able to receive the sick leave B (paid by the state) in following cases when having children below 7 years who:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Have returned from Covid-19 affected territories;</li> </ul>
-------------------------------	---

teritorijām

- kāds no ģimenes locekļiem ir atgriezies no Covid-19 infekcijas skartajām teritorijām;
- ir bijuši kontaktā ar Covid-19 saslimušajiem vai kontaktpersonām, kam piemērojami īpašie piesardzības pasākumi un tiek noteikta mājas karantīna uz 14 dienām kopš izbraukšanas no skartās teritorijas vai kontakta ar Covid-19 saslimušo vai kontaktpersonu.

Ja pieaugušais atrodas pašizolācijā (vai pēc pašas vēlēšanās vai tāpēc, ka persona atgriezies no riska zonām vai bijusi kontaktā ar Covid-19 saslimušajiem vai kontaktpersonām), bet pieaugušajam nav slimības simptomu un nav pozitīvs Covid-19 analīžu rezultāts, slimības lapu neizsniedz.

Tāpat slimības lapu neizsniedz, ja pieaugušais paliek mājās, jo pieskata bērnus. Šobrīd ir slēgtas skolas, bet nav slēgtas pirmsskolas izglītības iestādes.

Ja bērnam ir 7 gadi vai vairāk, tad vecāku izvēle palikt ar bērnu mājās ir vecāka paša risks un atbildība, jo vecāka neierašanās darbā nav attaisnota.

Ja bērnam ir mazāk par 7 gadiem, un atbilstoši valdības pieņemtiem lēmumiem pirmsskolas izglītības iestādes vēl darbojas, arī šajā gadījumā vecāka neierašanās darbā nav attaisnota un tā ir vecāka paša izvēle.

Atbilstoši pašreizējam regulējumam, gadījumos, kad darbiniekam tiek izsniegta darbnespējas lapa A (pirmās 10 slimības dienas), to apmaksā darba devējs, taču uz turpmākajām darbnespējas dienām tiek izsniegta darbnespējas lapa B, ko apmaksā valsts.

Grozījumi likumā "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu", paredz, ka darbnespējas lapu sakarā ar saslimšanu ar Covid-19 vai atrašanos karantīnā no 2020.gada 22.marta līdz 2020.gada 30.jūnijam, no otrās darbnespējas dienas apmaksās valsts, un attiecīgi tiks izsniegta darbnespējas lapa B.

*Darbnespējas  
lapu apmaksā*

- whose family member has returned from Covid-19 affected territories;
- have been in contact with people having Covid-19 or their contact persons, and to whom special precautionary measures are applied and home quarantine is determined for 14 days since leaving the affected territory or since contact with person having Covid-19 or its contact person.

If the adult has self-isolated (upon own discretion or if the person has returned from risk territories or has been in contact with persons having Covid-19 or their contact persons), but the adult has no symptoms and has not a positive result of Covid-19 test, sick-leave is not issued.

Sick leave is not issued if an adult stays home due to necessity to babysit children. Currently schools are closed but kindergartens are opened.

If the child is 7 or more years, then it is a choice and responsibility of parent to stay home – in such case, it is not considered as justified absence from work.

If the child is under 7 years, and kindergartens are still open pursuant to government's decision, it is not justified absence from work as well.

*Sick-leaves  
payment*

Pursuant to the currently applicable regulation, in cases when the sick leave A (for the first 10 days of sickness) is issued for the employee, it is paid by the employer. For next days of sickness, sick leave B is issued which is paid by the state.

Amendments to law On Maternity and Sickness Insurance foresee that the sick leave in case of sickness with Covid-19 or in case of carnitine, shall be paid by the state starting from the second day of sickness, and the sick leave B will be issued in these cases respectively.

## Finances

Aktuālā informācija  
22.03.2020

Eiropas Komisijas videokonferences laikā dalībvalstis nolēma par galvenajiem pasākumiem, kas jānodrošina valsts līmenī: atbilstoši resursi veselības aizsardzības sistēmai; likviditātes atbalsts uzņēmumiem, kas saskaras ar nopietniem traucējumiem un likviditātes trūkumu, jo īpaši MVU un vienībām smagi skartās nozarēs; atbalsts skartajiem darba ņēmējiem, lai izvairītos no nodarbinātības un ienākumu zaudēšanas, ieskaitot slimības pabalsta un bezdarbnieka pabalstu pagarināšanu un ienākuma nodokļa maksājumu atlikšanu utt. Šie pasākumi tika iekļauti ekonomikas stimulēšanas un atbalsta pasākumu paketē 2020. gada 19. martā.

Eiropas Komisija iepazīstināja ar paziņojumā "Koordinētā reakcija uz COVID-19 uzliesmojumu" norādītajiem pasākumiem. Piedāvātie pasākumi ir šādi:

- izveidot Corona Response Investīciju iniciatīvu, saskaņā ar kuru tiks paātrināta ES struktūras fondu izmantošana, tiks nodrošināts iepriekš norādīto jomu finansējums;
- piešķirt papildu līdzekļus likviditātes atbalstam, papildinot garantijas un aizdevumus, ko nodrošina Eiropas Investīciju fonds (EIF) un Eiropas Investīciju banka (EIB);
- cik vien iespējams, izmantojiet elastīgumu, risinot neparedzētas krīzes, kas noteiktas Stabilitātes un izaugsmes paktā.

Vairāk informācija pieejama:  
<https://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2020/03/16/statement-on-covid-19-economic-policy-response/>.

## Atbildība

Administratīvā Par epidemioloģiskās drošības prasību pārkāpšanu

## Finance

Update  
22 March 2020

During the videoconference of the Eurogroup, the Member States decided on the core measures that shall be ensured on the national level: adequate resources to health protection system; liquidity support for entities facing severe disruption and liquidity shortages, especially SMEs and entities in severely affected sectors; support for affected workers to avoid employment and income losses, including extension of sick pay and unemployment benefits and deferral of income tax payments and etc. These measures were included in the package of measures for economy stimulation and aid on 19 March 2020.

The European Commission presented the measures indicated in the communication "Coordinated response to the outbreak of COVID-19". The measures presented are as following:

- to establish Corona Response Investment Initiative, according to which, the use of EU structure funds will be accelerated, financing of the areas indicated above will be ensured;
- to assign supplementary funds aimed at supporting liquidity by supplementing the guarantees and loans provided by the European Investment Fund (EIF) and European Investment Bank (EIB);
- to the maximum extent possible use the flexibility in addressing unforeseen crisis stated in the Stability and Growth Pact.

More information is available at:  
<https://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2020/03/16/statement-on-covid-19-economic-policy-response/>.

## Liability

Administrative In the case of violation of the hygiene requirements -



atbildība uzliek naudas sodu fiziskajām personām no 10 līdz 70 EUR, juridiskajām personām — no 140 2800 EUR.

Ja administratīvais akts uzliek adresātam pienākumu izpildīt noteiktu darbību vai atturēties no noteiktas darbības un viņš šo pienākumu nepilda, adresātam var uzlikt piespiedu naudu. Minimālā piespiedu nauda ir 50 EUR, maksimālā piespiedu nauda fiziskajai personai ir 5000 EUR, bet juridiskajai personai — 10 000 EUR.

Kriminālatbildība Par sanitāri higiēniskās un epidemioloģiskās drošības noteikumu pārkāpšanu, ja tā izraisījusi epidēmiju, soda ar brīvības atņemšanu uz laiku līdz 1 gadam vai ar īslaicīgu brīvības atņemšanu, vai ar piespiedu darbu, vai ar naudas sodu.

Par ārkārtējās situācijas laikā noteikto ierobežojumu vai aizliegumu pārkāpšanu, ja ar to radīts būtisks kaitējums valsts varai vai pārvaldības kārtībai vai ar likumu aizsargātām personas interesēm, soda ar brīvības atņemšanu uz laiku līdz 3 gadiem vai ar īslaicīgu brīvības atņemšanu, vai ar piespiedu darbu, vai ar naudas sodu.

## Publiskais iepirkums

Saskaņā ar MK noteikumiem par ārkārtējās situācijas izsludināšanu, atļauts valsts kapitālsabiedrībām, Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestam, Nodrošinājuma valsts aģentūrai, Valsts policijai, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestam, Valsts robežsardzei, Iekšlietu ministrijas Informācijas centram, Valsts ieņēmumu dienestam, Ārlietu ministrijai un Aizsardzības ministrijas resoram nepiemērot Publisko iepirkumu likumu iegādēm (precēm un pakalpojumiem), kas nepieciešamas Covid-19 uzliesmojuma izplatības ierobežošanai, ārstniecībai un šo pasākumu

liability a fine in an amount from EUR 10 and up to EUR 700 shall be imposed on a natural person, but a fine in an amount from EUR 40 up to LVL 2800 shall be imposed on a legal person.

If an administrative act imposes a duty on the addressee to perform a specific action or refrain from a specific action and he or she fails to fulfil this duty, a pecuniary penalty may be imposed on the addressee. The minimum pecuniary penalty is 50EUR, but the maximum - 500 EUR for private person and 10 000 EUR for legal person.

Criminal liability Failure to comply with the epidemiology safety rules, if this has caused the spread of the epidemic, shall be punished by an imprisonment for up to 1 year, or temporary deprivation of liberty for 15 days to three months, or by forced labor or by a fine.

For the violation of the restrictions or prohibitions specified during an emergency situation, if substantial harm has been caused thereby to the State power or administrative order, or to interests of a person protected by law, the applicable punishment is the deprivation of liberty for a period of up to 3 years or temporary deprivation of liberty, or community service, or a fine.

## Public Procurement

According to Governments regulations on On the extension of Emergency Situation it is allowed for State capital companies, stationary medical treatment institutions, emergency medical service, national health service, security State agency, State police, State Fire and Rescue Service, State Border Guard, Ministry of the Interior Information Centre, Prison Administration, State Probation Service, State Land Service, Ministry of Interior Citizenship and Migration Affairs, State Chancellery, Disease Prevention and Control Centre, State Revenue Service, Ministry of Foreign Affairs, Ministry of Education and Science agencies and Ministry of Defence not



organizēšanai.

Kā arī Iepirkumu uzraudzības birojs paskaidro, ka izsludinātā ārkārtējā situācija ir pamats pasūtītājiem veikt grozījumus iepirkuma līgumā saistībā ar neparedzētiem apstākļiem, piemērojot Publisko iepirkumu likumā paredzēto iespēju par līgumcenas izmaiņām līdz 10% (precēm un pakalpojumiem) vai līdz 15% (būvdarbiem) apmērā no sākotnējās līgumcenas. Minētais attiecināms arī uz sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju noslēgtiem līgumiem.

*Aktuālā informācija*  
25.03.2020

**Krīzes skarto nozaru saraksts atrodams šeit:**

<https://likumi.lv/ta/id/313428-noteikumi-par-nozarem-kuram-sakara-ar-covid-19-izplatibu-ir-butiski-pasliktinajusies-finansu-situacija>

to apply public procurement law of acquisitions (goods and services) necessary for limiting the distribution of Covid-19 outbreak, medical treatment and organization of the relevant activities as well as for the remote learning process.

The Procurement Monitoring Bureau also explains that the declared emergency situation constitutes the basis for the contracting parties to amend the procurement contract due to unforeseen circumstances and has the right to for changes in the contract price of up to 10% (for goods and services) or up to 15% (for works) of the initial contract price. This also applies to public service contracts.

*Update*  
25.03.2020

**List of sectors affected by the crisis:**

<https://likumi.lv/ta/id/313428-noteikumi-par-nozarem-kuram-sakara-ar-covid-19-izplatibu-ir-butiski-pasliktinajusies-finansu-situacija>

**Esam Jūsu rīcībā un labprāt atbildēsim uz Jūsu turpmākiem jautājumiem.**

**Lūdzu, nekautrējaties un kontaktējaties ar mūsu partneriem izmantojot zemāk norādīto kontaktinformāciju.**

**We are at your disposal should you have any further questions or need assistance.**

**Please do not hesitate to contact our partners, their contact details follow.**



**SINTIJA RADIONOVA**

PARTNER

**M** +371 29 277 717

**E** sintija.radionova@primus.legal



**KRISTĪNE GAIGULE-ŠĀVĒJA**

PARTNER

**M** +371 29 232 988

**E** kristine.gaigule-saveja@primus.legal



**MĀRTIŅŠ MEŽINSKIS**

PARTNER

**M** +371 26 599 978

**E** martins.mezinskis@primus.legal



**ZANE EGLĪTE-FOĢELE**

PARTNER

**M** +371 29 403 643

**E** zane.eglite-foģele@primus.legal

**N.B. Mēs esam jūsu rīcībā, ja jums rodas vēl kādi jautājumi vai nepieciešama palīdzība. Mēs strādājam tiešsaistē.** Lūdzu, nevilcinieties sazināties ar mums: WhatsApp | Microsoft Teams | email.

**N.B. We are at your disposal should you have any further questions or need assistance. We work online.** Please do not hesitate to contact us directly via: WhatsApp | Microsoft Teams | email.