

Žemiau pateikiame trumpas įžvalgas dėl veiksmų šiose neįprastose aplinkybėse, kurių nė vienas nesame patyrę.

Pabrėžiame, kad net ir tokiose ekstremaliose aplinkybėse, kiekvienos situacijos vertinimas turi būti individualus.

Mes sieksime padėti Jums susitvarkyti su kylančiais iššūkiais šiuo nelengvu laikotarpiu, kadangi mums rūpita Jūs ir Jūsų verslas.

| | |
|-----------------------------|--|
| Kalba | Lietuvių |
| Pagrindas | Vyriausybė 2020-03-14 neeiliniame posėdyje nutarė paskelbti karantiną visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje. |
| Trukmė | Karantino režimo trukmė – nuo 2020-03-16 00 val. iki 2020-03-30 d. 24 val. Numatoma ir pratęsimo galimybė. |
| Daugiau informacijos | http://lrv.lt/lt/naujienos/visoje-lietuvos-respublikos-teritorijoje-skelbiamas-karantinas Taip pat būtina sekti informaciją kiekvienos savivaldybės svetainėje dėl to, kokiomis priemonėmis kiekvienoje savivaldybėje bus įgyvendinamos ir užtikrinamos karantino priemonės |
| Data | 2020-03-15 |
| Atnaujinimai | 2020-03-16 |

We hereby provide you with certain insights on actions in these extraordinary circumstances, none of us experienced before.

However, we note that even in such extreme circumstances, assessment of each situation has to be individual.

We are at your disposal to help you cope with the challenges during this difficult time because we care for you and your business.

| | |
|-------------------------|---|
| Language | English |
| Basis | The Government in extraordinary meeting of 14 March 2020 has announced the quarantine regime in the whole territory of the Republic of Lithuania. |
| Duration | Duration of the quarantine regime – from 16 March 2020, 00:00, to 30 March 2020, 24:00. Extension is also considered. |
| More Information | http://lrv.lt/lt/naujienos/visoje-lietuvos-respublikos-teritorijoje-skelbiamas-karantinas You should also follow the website of each municipality for information on how each municipality will secure implementation of quarantine regime in its territory. |
| Date | 15 March 2020 |
| Updates | 16 March 2020 |

Turinys

Darbo santykiai

Sutartiniai santykiai

Atleidimas nuo atsakomybės už sutarties nevykdymą

Sutarties sąlygų keitimas

Darbas su institucijomis

Įmonės

Rekomendacijos listinguojamoms bendrovėms

Asmens duomenys ir privatumas

Mokesčiai

Finansai

Atsakomybė

Viešieji pirkimai

Contents

Employment

Contractual Relations

Excuse from liability for contractual non-performance

Amendment of contractual terms

Work with Authorities

Corporate

Recommendations for listed companies

Data Protection and Privacy

Taxes

Finance

Liability

Public Procurement

Darbo santykiai

Nuotolinis darbas Karantino metu darbovietėse darbą rekomenduojama organizuoti nuotoliniu būdu, išskyrus atvejus, kai būtina atitinkamas funkcijas atlikti darbo vietoje.

Viešajame sektoriuje privaloma užtikrinti tik būtinųjų neatidėliotųjų darbo funkcijų atlikimą, kurios bus atliekamos nuotoliniu būdu, išskyrus atvejus, kai būtina atitinkamas funkcijas atlikti darbo vietoje.

Prastovos Jei dėl objektyvių priežasčių darbdavys negali suteikti darbuotojui darbo, darbdavys turi galimybę paskelbti darbuotojui ar jų grupei prastovą.

Jei darbdavys nesusitaria su darbuotojais dėl nuotolinio darbo ar darbuotojams nėra galimybės dirbti nuotoliniu būdu, darbdavys taip pat gali paskelbti prastovą.

Jei prastova paskelbiama neribotam laikui arba ilgiau nei 3 dienoms, nuo 3 prastovos dienos darbuotojui turi būti mokama 40 procentų darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio. Už pirmąją prastovos dieną darbuotojui mokamas pilnas jo vidutinis darbo užmokestis, o už antrąją ir trečiąją dienas – 2/3 jo vidutinio darbo užmokesčio. Tą mėnesį, kurį darbuotojui yra paskelbta prastova, darbuotojo darbo užmokestis už tą mėnesį negali būti mažesnis nei minimali mėnesinė alga (esant situacijai, kai darbuotojo darbo sutartis įtvirtina darbą visą darbo laiką).

Darbas turi būti stabdomas, kai aplinka darbovietėje yra žalinga arba kyla pavojus darbuotojų sveikatai ar gyvybei.

Nauja
2020-03-16 Vyriausybė pritarė ekonominių ir finansinių priemonių planui dėl darbo vietų ir pajamų išsaugojimo. Prastovos ir dalinės prastovos atvejais numatyta yra parama, pagal kurią darbuotojui mokama ne mažesnė nei minimali mėnesinė alga (MMA) išmoka, kurioje valstybės lėšų dalis sudarys 60 procentų, bet ne daugiau kaip vienas MMA.

Employment

Remote work During quarantine work has to be organized remotely, except for cases when it is necessary to perform respective job functions at the workplace physically.

Public sector institutions shall provide only urgent necessary public services; such services shall be provided remotely, except functions which must be performed at the workplace physically.

Idle time (downtime) If due to objective reasons the employer cannot provide the employee with work, the employer is entitled to announce downtime to such employee or a group of employees.

If the employer does not reach a consensus with its employees on remote work or in case the employees thereof are unable to perform their job functions remotely, the employer is also entitled to announce downtime.

If the downtime is announced for an indefinite period of time or for more than 3 days, the employee shall be paid 40 percent of his/her average salary from the third downtime day. For the first downtime day the employee must be paid his/her full average salary and for the second and third days – 2/3 of his/her average salary. In the month, during which the employee is declared downtime, his/her remuneration for that month shall not be less than the minimum monthly salary (provided that his/her employment contract establishes full working time).

Work must be stopped when the working environment is harmful or the health or life of employees is in danger.

Update
16 March 2020 The Government approved economic and financial measures plan on the maintenance of job positions and income. In case of downtime and partial downtime, an aid can be provided, according to which the employee can be granted with a benefit of a minimum monthly wage (MMW), where 60 percent thereof will consist of public funds, but not more than one MMW.

| | | | |
|---------------------------|--|--------------------|---|
| Atleidimai | <p>Ypač neigiamai paveiktas verslas taip pat turi darbuotojų atleidimo opciją. Jei manote, kad tai galėtų būti geriausias sprendimas jūsų verslui greitai metu ateityje, rekomenduojame nedelsiant pradėti planavimo procesą, kadangi atleidimų procedūros įgyvendinimui gali prireikti papildomo laiko dėl privalomos informavimo ir konsultavimo su darbuotojų atstovais procedūros.</p> <p>Taip pat grupės darbuotojų atleidimų atveju turi būti teikiami ir išankstiniai pranešimai institucijoms.</p> | Redundancies | <p>Redundancies may be also an option for significantly affected businesses. If you believe that this might be the best solution for your business in the near future, it is highly recommended to start the planning process right now as the additional time for implementation of redundancies procedure might be necessary due to mandatory information and consultation procedure with employees' representatives.</p> <p>Also, in case of group redundancies prior notifications have to be provided to the authorities.</p> |
| Darbo užmokesčio peržiūra | <p>Kilus finansinių sunkumų paskelbto karantino kontekste, darbdaviui taip pat rekomenduojama peržiūrėti darbuotojų skatinimo sistemą, jei tokia taikoma. Tokiu būdu būtų galima mažinti darbuotojams priskirtinus ir mokamus priedus, tačiau tik tuo atveju, jei dėl jų nėra susitarta pačiose darbo sutartyse ir jie skiriami darbdavio valia.</p> <p>Dėl darbo užmokesčio mažinimo tokiose aplinkybėse – tai galima daryti tik šalių susitarimu.</p> | Review of salaries | <p>In case of financial difficulties in the context of announced quarantine, it is also recommended for the employer to revise the employee's motivation system, if applicable. In such way the employee might reduce bonuses attributable and payable to its employees, but only if they are not agreed upon in respective employment contracts and are provided at the employer's discretion.</p> <p>The reduction of salaries in such situation is possible only with mutual agreement.</p> |
| Dalinis darbas | <p>Kita opcija darbdaviui – dalinis darbas. Dalinis darbas gali būti nustatomas, kai dėl svarbių ekonominių priežasčių, objektyviai esančių tam tikroje teritorijoje ar ūkinės veiklos sektoriuje ir pripažintų tokiomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės, darbdavys negali suteikti darbuotojams darbo ir yra grupės darbuotojų atleidimo iš darbo prielaidos.</p> <p>Tokiu atveju darbdavys turi galimybę nustatyti iki pusės darbuotojo darbo laiko normos trumpesnę darbo laiką, kai dėl darbo laiko sutrumpinimo sumažėjęs darbo užmokestis darbuotojui kompensuojamas, išmokant dalinio darbo išmoką Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo nustatyta tvarka. Pagrindas darbdaviui nustatyti dalinį darbą yra Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinio skyriaus sprendimas dėl dalinio darbo išmokos skyrimo.</p> <p>Tikėtina, kad papildomos priemonės dėl dalinio darbo įgyvendinimo galimybių bus priimtos neilgai trukus.</p> | Part time job | <p>Other option for the employer – part time job. Part time job may be established when, due to valid economic reasons that objectively exist in a certain territory or sector of economic activity and that are recognised as such by the Government of the Republic of Lithuania, the employer is unable to provide employees with work and there are preconditions for the dismissal of a group of employees. In such case the employer is entitled to shorten the employee's standard working hours by up to one half thereof, when the employee is compensated for the reduction in pay due to this shortening of working time by paying a part-time work benefit in accordance with the procedure established by the Republic of Lithuania Law on Unemployment Social Insurance.</p> <p>Legal ground for the employer to establish part-time work shall be a decision of the territorial office of the State Social Insurance Fund Board on allocation of part-time work benefit. It is likely that additional measures for implementation of part time work option will be adopted in the near future.</p> |
| Atostogos | <p>Be aukščiau paminėtų sprendimų, darbdavys taip pat gali tartis su darbuotojais dėl neapmokamų ar</p> | Leave | <p>In addition to the abovementioned solutions, the employer is also entitled to negotiate with its employees on the usage of</p> |

| | | | |
|--------------------------------------|--|---|--|
| | <p>kasmetinių atostogų suteikimo. Primename, kad tokiu atveju reikalingas darbuotojų sutikimas, t. y. darbdavys negali versti darbuotojų naudotis kasmetinėmis atostogomis ar išeiti neapmokamų atostogų.</p> | | <p>unpaid or paid annual leave. However, in this regard please be reminded that the employer is prohibited from forcing its employees to take unpaid or paid annual leave.</p> |
| <p>Darbo sąlygos</p> | <p>Kiekvienam darbuotojui turi būti sudarytos tinkamos, saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos, nustatytos Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu.</p> <p>Kiekvieno darbuotojo darbo vieta ir aplinka turi būti saugi ir nekenksminga sveikatai, įrengta pagal darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus, o darbas turi būti organizuojamas vadovaujantis darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimais.</p> <p>Sveikatos apsauga darbe apima:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reguliarų patalpų vėdinimą; • Higienos taisyklių laikymąsi (darbuotojų informavimą apie asmens higienos priemonių taikymą, asmens higienos priemonių užtikrinimą visoje darbovietėje, biure esančių paviršių valymą drėgnuoju būdu, durų rankenų dezinfekavimą); • Susirinkimų (arba jų organizavimą garso ar vaizdo konferenciniu ryšiu) ribojimą. | <p>Working conditions</p> | <p>The Law on Safety and Health at Work of the Republic of Lithuania obliges the employer to create appropriate, safe and healthy working conditions for the employees.</p> <p>Every employee's workplace and environment must be safe and healthy, equipped in accordance with the requirements of the occupational safety and health care legislation. The employee is obliged to follow the employer's instructions regarding occupational safety and health care.</p> <p>Protection of health at work includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regular ventilation of the premises; • Compliance with hygiene rules (informing employees about the application of personal hygiene measures, provision of personal hygiene products throughout the workplace, wet cleaning of office surfaces, door handles disinfection); • Limitation of meetings (or organisation of them via telephone or video conferences). |
| <p>Privalomi darbdavio nurodymai</p> | <p>Nepriklausomai nuo ekstremalias situacijas reguliuojančių įstatymų reikalavimų ar pareigūnų nurodymų, darbdavys privalo pats imtis priemonių klientų ir darbuotojų sveikatai apsaugoti.</p> <p>Atsižvelgiant į tai, apsaugines ir prevencines priemones gali taikyti ir pats darbdavys, individualiai įvertinęs situaciją savo darbovietėje, atsižvelgdamas į rizikos veiksnius ir savo veiklos specifiką. Pavyzdžiui, darbdavys turi teisę nurodyti darbuotojui dirbti iš namų karantino režimo metu ir/arba tam tikromis aplinkybėmis (14 dienų po grįžimo iš epidemijos paveiktų teritorijų).</p> <p>Darbdavio nurodymai, užtikrinantys klientų ir (ar) darbuotojų sveikatos apsaugą yra darbuotojams privalomi.</p> | <p>Mandatory instructions from the employer</p> | <p>Irrespective of the requirements of the emergency laws or the instructions of the officers, the employer must take measures to protect the health of its clients and employees.</p> <p>In this context, protective and preventive measures may also be taken by the employer, after an individual assessment of the situation at the workplace, taking into account risk factors and the specific nature of the activities. For example, the employer has the right to instruct the employee to work remotely during quarantine and / or under certain circumstances (14 days after returning from affected areas).</p> <p>Employer's instructions to protect the health of clients and / or employees are binding to employees.</p> |

Konsultacijos su darbuotojų atstovais Konsultavimasis gali būti būtinas (pvz., planuojant grupės darbuotojų atleidimą, keičiant patvirtintą darbo užmokesčio sistemą, kitais svarbiais atvejais).

Konsultavimosi procedūrų metu darbo tarybos nariai turi teisę susitikti su darbdaviu ir jo atstovais, prireikus – ir kitais įmonės, įstaigos, organizacijos valdymo organų nariais, ir per penkiolika darbo dienų, jeigu nesusitarta dėl kito termino, nuo pirmos konsultacijų dienos raštu pateikti savo pasiūlymus.

Atsižvelgiant į dabartines Vyriausybės rekomendacijas, patartina gyvų konsultacijų su darbuotojų atstovais vengti. Jeigu įmanoma, patartina konsultacijas su darbuotojų atstovais organizuoti nuotoliniu būdu.

Konsultacijų rezultatai įforminami protokolu, susitarimu arba priimami vietiniai norminiai teisės aktai.

Sutartiniai santykiai

Atleidimas nuo atsakomybės už sutarties nevykdymą

Kas yra force majeure aplinkybės LR Civilinis kodeksas numato, kad šalis gali būti atleidiama nuo atsakomybės už sutarties nevykdymą, jeigu įrodo, kad sutartis neįvykdyta dėl nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybių.

Nenugalimos jėgos aplinkybėmis nelaikoma tai, kad rinkoje nėra reikalingų prievolei vykdyti prekių, sutarties šalis neturi reikiamų finansinių išteklių arba skolininko kontrahentai pažeidžia savo prievoles.

Sutartis gali numatyti konkrečias aplinkybes, kurios atitinkamos sutarties vykdymo atžvilgiu yra laikomos nenugalimos jėgos aplinkybėmis.

Pasekmės Tokiu atveju skolininkas gali būti atleidžiamas nuo pagrindinės sutartinės prievolės įvykdymo ir netesybų sumokėjimo.

Jeigu aplinkybė, dėl kurios neįmanoma sutarties įvykdyti, laikina, tai šalis atleidiama nuo atsakomybės tik tokiam laikotarpiui, kuris yra protingas atsižvelgiant į tos aplinkybės įtaką sutarties įvykdymui.

Šių aplinkybių egzistavimas neatima iš kitos šalies

Consultations with employees' representatives Consultations may be necessary certain events (for example, of group redundancies, changing the approved salaries' systems, other important cases).

Council members while consultation procedures shall have the right to meet with their employees and representatives, as appropriate, with other companies, bodies, members of the governing bodies of the organization, and submit their proposals within fifteen working day, unless otherwise agreed.

In the light of current Government recommendations, it is advisable to avoid lively consultation with employee representatives. If it is possible, it is advisable to arrange a consultation with employee representatives remotely.

The results of the consultations shall be formalized in a protocol, agreement or by local regulations.

Contractual Relations

Excuse from liability for contractual non-performance

What are force majeure circumstances Lithuanian Civil Code provides that a party may be excused from non-performance of a contract, if it proves that the non-performance was caused by force majeure circumstances.

Absence in the market of goods necessary for the performance of an obligation, or party's lack of necessary financial resources are not deemed to be force majeure circumstances.

Agreement may provide specific circumstances, which for the purposes of that contract shall be deemed by the parties to constitute force majeure circumstances.

Consequences In case of existence of force majeure circumstances in respect of specific contract, the debtor under obligation may be released from obligation to perform main obligation and pay default interest.

If the circumstance, due to which it is not possible to perform the contract, is temporary, then the defaulting party is released from liability only for the period which is reasonable taking into account the effect of the circumstance on the possibility to

teisės (i) nutraukti sutartį; arba (ii) sustabdyti jos įvykdymą, arba (iii) reikalauti sumokėti palūkanas.

Force majeure aplinkybių konstatavimas - individualus

Tam, jog būtų pripažintos egzistuojant *force majeure* aplinkybės, būtina visų šių sąlygų visuma

- aplinkybės neegzistavo sutarties sudarymo metu ir jų atsiradimo nebuvo galima pagrįstai numatyti;
- dėl šios aplinkybės objektyviai neįmanoma įgyvendinti sutarties;
- šalis, pažeidžianti sutartį, negalėjo kontroliuoti ar užkirsti kelio tokioms aplinkybėms;
- sutarties šalis nepriėmė tokios aplinkybės ar jos padarinių atsiradimo rizikos.

Nenugalimos jėgos sąlygos turi būti konstatuojami kiekvienu konkrečiu atveju individualiai, o force majeure besiremianti sutarties šalis privalo ***įrodyti, kad nenugalimos jėgos sąlygos egzistuoja būtent jos atžvilgiu***. Tad nenugalimos jėgos aplinkybe galėtų būti pripažinta ne pati karantino situacija, o tam tikros konkrečios karantino aplinkybės, susijusios su tokiomis aplinkybėmis besiremiančia sutarties šalies veikla, objektyviai darančios sutarties vykdymą negalimą.

Pasinaudojimo tvarka

Jeigu dėl karantino / Vyriausybės įvestų priemonių negalite vykdyti sutarties ir svarstote, ar galėtumėte pasinaudoti nenugalimos jėgos aplinkybėmis, rekomenduotume atlikti šiuos veiksmus:

- (i) patikrinti ar ir kaip sutartis apibrėžia nenugalimos jėgos/force majeure aplinkybes;
- (ii) įsivertinti, ar pagal sutarties ir aukščiau išvardintus kriterijus galima laikyti, kad būtent jūsų ir konkrečios sutarties atžvilgiu egzistuoja nenugalimos jėgos sąlygos ir dėl jų jūs objektyviai negalite įvykdyti sutartinių įsipareigojimų;
- (iii) sutarties nustatyta tvarka nedelsiant pranešti kitai sutarties šaliai apie šių aplinkybių atsiradimą bei

perform the contract.

Existence of force majeure circumstances does not prevent the other party from possibility to (i) terminate the agreement; or (ii) put performance on hold; or (iii) require payment of interest.

Existence of force majeure is established individually

In order to establish existence of force majeure all 4 of the below listed conditions must be present:

- the circumstance did not exist at the moment of conclusion of the contract and its occurrence could not have been reasonably foreseen by the defaulting party;
- due to this circumstance it is objectively impossible to perform the contract;
- defaulting party could not control or prevent such circumstance from occurring;
- defaulting party did not assume the risk of occurrence of such circumstance or its consequences.

Force majeure circumstances must be established in each case individually and the party relying on force majeure circumstances ***must prove that force majeure exists specifically in its regard (not generally on the market)***. Thus force majeure circumstance could be deemed to be not the quarantine situation generally, but rather specific circumstances occurring as a result of the quarantine and making performance of the contract by the defaulting party objectively impossible.

Procedure

If due to quarantine / measures introduced by the Government you are not able to perform a contract and are considering whether you could be excused from liability on the grounds of force majeure, we would advice to check / undertake the following:

- (i) check if and how the agreement defines force majeure circumstances;
- (ii) evaluate/consider whether under the terms and conditions of the agreement and criteria listed above it is reasonable to deem that force majeure circumstances exist specifically in respect of your contract and due to them you are not able to perform the contract;
- (iii) in accordance with the terms and procedures established

paaikinti jų įtaką sutarties įvykdymui (t.y. kodėl dėl šių aplinkybių negalėsite vykdyti sutarties, kokia apimtimi ir koku laikotarpiu). Nepranešę – negalėsite pasinaudoti tokiomis aplinkybėmis;

surinkti ir pasiruošti rašytinius ir kitus įrodymus nenugalimos jėgos aplinkybių egzistavimui konkrečios sutarties atžvilgiu pagrįsti, kurių prireiks, jeigu šalių ginčas persikeltų į teismą (pvz.: kreiptis į Prekybos, pramonės ir amatų rūmus ir gauti atitinkamą pažymą, kuri patvirtintų karantino ir jo taikomų priemonių paskelbimą).

Sutarties sąlygų pakeitimas

Galimybė ir tvarka Kai sutarties įvykdymas vienai iš šalių tampa daug sudėtingesnis nei kitai šaliai, nukentėjusi sutarties šalis turi teisę kreiptis į kitą šalį prašydama sutartį pakeisti.

Jeigu šalims nepavyksta susitarti, jos gali kreiptis į teismą, kuris gali: (i) nutraukti sutartį ir nustatyti sutarties nutraukimo datą bei sąlygas, arba (ii) pakeisti sutarties sąlygas, kad būtų atkurta šalių sutartinių prievolių pusiausvyra.

Tačiau sutarties vykdymo suvaržymai savaime nesustabdo pačios sutarties vykdymo ir neatleidžia šalies nuo atsakomybės dėl nevykdymo.

Taikymo sąlygos Tam, kad būtų konstatuota, jog vienai šaliai sutarties vykdymas yra iš esmės suvaržytas, būtina nustatyti, kad tam tikros aplinkybės iš esmės pakeitė šalių sutartinių prievolių pusiausvyrą, t.y.: iš esmės padidėja įvykdymo kaina, arba iš esmės sumažėja gaunamas įvykdymas. Tokios aplinkybės, kaip ir force majeure atveju, privalo atitikti visas 4 sąlygas (žr. *Force majeure aplinkybių konstatavimas*)

Veiksmams pagal sutartis Kiekvienas atvejis yra individualus ir būtina yra įvertinti konkrečią sutartį, t.y. koku pagrindu sutarties vykdymas gali būti sustabdytas arba koku atveju sutartis gali būti nutraukta ir kokia būtų tokių veiksmų tvarka, kaip

by the agreement immediately notify the other party about occurrence of the circumstances and explain their effect on your performance of the agreement (i.e. explain why and how these circumstances objectively prevent you from performing the agreement, in what scope and for which period). If you fail to notify – you will not be able to rely on force majeure;

(iv) collect and safe written and other evidence to confirm existence of force majeure in respect of specific contract, which may be required should the disagreement between the parties will be referred to court (e.g. apply to the Chambers of Commerce, Industry and Crafts for certificate verifying announcement of the quarantine and application of respective restrictive measures).

Amendment of contractual terms

Possibility and procedure When performance of the contract becomes unduly burdensome on one party only, the aggrieved party may turn to the counterparty asking to amend the agreement.

If the parties are not able to agree on amendment, they may turn to court, which may: (i) terminate the agreement and establish the termination date and terms and conditions; or (ii) amend the terms and conditions of the agreement so that the balance of the parties' obligations is restored.

However, the increased burden to perform on one party does not suspend performance of the agreement nor release the aggrieved party from liability for non-performance.

Conditions for application In order to establish that one party is unduly aggrieved with the performance of the contract it must be established that certain circumstances have materially changed the balance of parties' contractual obligations, i.e. performance price have materially increased, or deliverable has materially decreased. Such circumstances must, similarly to those of force majeure, meet all 4 conditions listed in section *Existence of Force majeure is established individually*.

Actions under contracts Each case is individual and it is necessary to evaluate the contract, i.e. on what ground the implementation of the contract can be suspended or the contract can be terminated and what would be the order of such actions as well as how force

pranešama apie force majeure aplinkybes.

Bet kokių atveju, jei sutarties įvykdymas tampa ypač sunkus, šalis turėtų kreiptis į kitą šalį su prašymu pakeisti sutarties sąlygas. Tačiau sutarties vykdymo suvaržymai savaime nesustabdo pačios sutarties vykdymo. Jei per pagrįstą laiką šalys nesusitaria dėl sutarties sąlygų pakeitimų, abi sutarties šalys turi teisę kreiptis į teismą dėl sutarties pakeitimo ar nutraukimo.

majeure is notified.

In any case, if the performance of a contract becomes extremely difficult, a party should approach another party with a request to amend respective contract. However, such approach shall not automatically suspend the implementation of a contract itself. In case during the reasonable time period parties do not agree on contract amendments, both of them are entitled to file a court claim regarding amendment or termination of the contract.

Finansavimo sandoriai

Finansavimo suteikimo stabdymas / finansavimo nesuteikimas

Jei esate sudarę finansavimo sandorį, tačiau finansavimo suteikimui reikalingos sąlygos dar nėra įvykdytos, dėl susidariusios situacijos šalyje kyla rizika, kad šios sąlygos sandorio užbaigimui nebus įvykdytos tinkamai ir laiku, pavyzdžiui, todėl, kad dėl visuotinio karantino yra stabdomas notarų darbas ar dėl kitų priežasčių. Individualiu atveju taip pat gali būti keliamas esminio neigiamo pasikeitimo sąlygų egzistavimo klausimas, sudarantis pagrindą nesuteikti finansavimo ar jį stabdyti.

Tokių atveju tiek jūs, tiek finansavimo teikėjas, turėtų svarstyti alternatyvius finansavimo šaltinius, alternatyvias prievolių užtikrinimo priemones, terminų užbaigti finansavimo sandorį atidėjimą ir operatyviai bendradarbiauti šiuo klausimu.

Įsipareigojimų vykdymo sunkumai

Jei jau gaunate finansavimą pagal sudarytą finansavimo sandorį, tačiau baiminatės, kad dėl susidariusių aplinkybių jums artimiausiu metu gali nepavykti tinkamai ir laiku vykdyti savo finansinių ar nefinansinių įsipareigojimų, dėl ko finansavimo teikėjas galėtų nutraukti finansavimo teikimą arba pradėti priverstinį sutarties vykdymą, rekomenduojame:

- operatyviai peržiūrėti sudarytų finansavimo sutarčių turinį ir vadovautis nustatyta informacijos finansavimo teikėjui teikimo tvarka bei sąlygomis, taip pat identifikuoti galimus įsipareigojimų nevykdymo scenarijus ir pasirengti neigiamų pasekmių mažinimo veiksmų planą;

Financing Transactions

Suspension of financing provision / financing termination

In case you concluded respective financing transaction but the conditions necessary for financing provision are not fulfilled yet, due to situation occurred on a state level there is a risk that these conditions for transaction closing will not be fulfilled properly and timely (e.g. because due to quarantine activities of notaries are suspended, etc.). In individual cases the issue of existence of material adverse change conditions may also arise, which could form the ground for refusal to provide financing or lead to financing termination.

In such case you and the financing provider should both consider alternative financing sources, alternative means of contractual securities, prolongation of terms of transaction closing and implement cooperation between each other in a seriously expeditious manner.

Difficulties to perform obligations

If you in fact are currently receiving financing under concluded financing transaction but are concerned whether in the near future due to existing circumstances you will be able to properly and timely perform assumed financial and non-financial obligations (and if failure to do so may lead to financing termination or transaction enforcement), we recommend:

- to expeditiously review the content of concluded financing agreement and follow the order and terms of information provision to financing provider established therein, as well as to identify possible scenarios of failure to perform your obligations and prepare an action plan for reduction of negative consequences related thereto;

- nedelsiant informuoti finansavimo teikėją apie sunkumus, kurie gali kilti dėl esminės neigiamos įtakos, arba apie tikėtiną sutartinių įsipareigojimų nevykdymą. Jei sunkumus jau patiriate, rekomenduojame kreiptis į finansavimo teikėją dėl sutarties sąlygų keitimo (žr. *Sutarties sąlygų pakeitimas*);
- operatyviai neatlikus šių veiksmų, kita sandorio šalis gali susidaryti įspūdi, kad susidariusios aplinkybės nėra sukeliančios sunkumų skolininkui arba kad jis nėra pakankamai rūpestinga sandorio šalis.

Darbas su institucijomis

| | |
|-----------------------|--|
| Reikalų tvarkymas | Visos institucijos dirbs nuotoliniu būdu, išskyrus būtinus neatidėliotinus atvejus (imantis įmanomų saugumo priemonių) |
| Registrai | Dauguma paslaugų teikiamos tik elektroniniu būdu, o likusios paslaugos, kurioms būtinas atvykimas, bus teikiamos tik neatidėliotinais atvejais iš anksto užsiregistravus telefonu vizitui. |
| Notarai | Notariniai veiksmai nebus atliekami (notarinis sandorių tvirtinimas, įgaliojimų tvirtinimas ir pan.). |
| Teismai | Posėdžiai organizuojami nuotoliniu būdu, nesant galimybių – žodiniai posėdžiai atidedami po 2020-03-30 (teisėjams patiems nesiimant iniciatyvos – prašymą gali teikti bylos dalyviai). Posėdžiai dėl būtinų proceso veiksmų (suėmimo, vaiko paėmimo ir pan.) vyks, tačiau dalyvaujant tik būtiniems asmenims, ne mažesniu nei 2 m atstumu tarp jų, darant 15 min pertraukas kas valandą salėms vėdinti. Maksimaliai ribojamas interesantų aptarnavimas pastatuose (imantis įmanomų saugumo priemonių). |
| Ikiteisminiai tyrimai | Prokuratūrose – asmenys aptarnaujami tik nuotoliniu būdu, interesantai patalpose neaptarnaujami iki 2020-04-30 |

- to immediately notify your financing provider on difficulties your company might face due to material negative impact or on possible failure to perform your contractual obligations. If you are facing these difficulties right now, please approach the financing provider with a request to amend the contract (see section *Amendment of contractual terms*);
- should you fail to perform these actions, the other contractual party might form an impression that the existing circumstances are not causing difficulties to you as the debtor or that you are insufficiently diligent party to a contract.

Work with Authorities

| | |
|----------------|---|
| Handling | All institutions shall work remotely, except emergency cases (applying available safety measures) |
| Registers | Majority of services shall be delivered only by electronic means and remaining services, where physical presence is needed, shall be delivered only in case of extraordinary cases and only upon prior registration of visit. |
| Notaries | Notarial actions will not be performed (notarial approval of transactions, issuance of powers of attorney, etc.). |
| Courts | Remote hearings to be organised, if not possible – oral hearings should be postponed after 30 March 2020 (if judges do not take initiative – then such requests should be submitted by participants). Hearings concerning urgent procedural actions (detention, child seizure, etc.) will be held, allowing only necessary persons to take part, maintaining 2 m distance in between, assuring 15 min breaks per hour for room ventilation. Physical service of visitors is limited to the maximum extent (applying available safety measures). |
| Investigations | Prosecutor's office – services are provided remotely (only), no visitors are being served until 30-04-2020 Police – as a rule services are provided remotely, upon |

Policijoje – nuotoliniu būdu, specialiai įrengtose aptarnavimo vietose, blogiausiu atveju – per saugų atstumą

Antstoliai Asmenys su antstoliais gali bendrauti tik nuotoliniu būdu: telefonu ar elektroniniu paštu.

Nauja
2020-03-16 *Antstoliai atideda visus priverstinio vykdymo veiksmus, kuriems atlikti būtinas tiesioginis antstolio, antstolio padėjėjo, vykdymo proceso šalių ir kitų asmenų dalyvavimas.*

necessity visitors are being served in specially adapted receptions, in worst case – by maintaining safe distance.

Bailiffs Communication with bailiffs is possible only remotely, using telephone or email.

Update
16 March 2020 *Bailiffs shall postpone all enforcement actions that require direct participation of bailiff, bailiff's assistant, parties of enforcement procedure and other persons.*

Įmonės

Akcininkų susirinkimai Jeigu jau esate paskelbę apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo dieną, kuri papuola į karantino laikotarpį, rekomenduotina laikytis Vyriausybės rekomendacijų ir paskatinti akcininkus balsuoti nuotoliniu būdu, t.y. užpildant, pasirašant ir jį išsiunčiant bendrovei. Toks tinkamai užpildytas biuletenis turi būti siunčiamas registruotu paštu ir bendrovės gautas ne vėliau kaip iki visuotinio akcininkų susirinkimo.

Balsavimo biuletenio formą parengti ir teisės aktų tvarka paskelbti turi bendrovė ne vėliau kaip 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo. Prašome kreiptis į mus, jeigu reikalingas standartinis biuletenio projektas ir/ar pagalba parengiant jūsų bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui priderintą biuletenio projektą ir jo užpildymo gaires.

Įstatymas numato galimybę akcininkams visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvauti ir balsuoti arba pateikti balsavimo biuletenį elektroninių ryšių priemonėmis. Tokia galimybė galima pasinaudoti, jeigu užtikrinamas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti akcininko tapatybę. Tačiau tokio sprendimo taikymo galimybė yra ribota, kadangi, mūsų žiniomis kol kas nėra praktinio sprendimo, galinčio užtikrinti įstatymo reikalaujamas technines priemones akcininkų balsavimui elektroniniu būdu.

Auditai Įstatymai nenumato galimybės atšaukti ar nukelti finansinių ataskaitų auditą, jeigu pagal įstatymą jis yra privalomas. Šiuo atveju reikėtų vadovautis Vyriausybės

Corporate

Meetings of shareholders If you have already announced convocation of a general shareholders meeting and meeting date falls within the quarantine period, it is advisable to follow the recommendations of the Government and encourage your shareholders to vote remotely, i.e. by completing, signing and delivering to the company a voting ballot. Such duly completed voting ballot should be sent by registered mail and has to be received at the company no later than before the general shareholders' meeting.

Draft of voting ballot must be prepared and published by the company in accordance with the requirements of company law not later than 10 days prior the general shareholders meeting. Please do not hesitate to contact us should you need an example of the template and/or assistance to prepare the ballot and its completion guidelines specifically for your shareholders' meeting.

The law provides possibility for shareholders to participate in a meeting and vote or to send the ballot by means of electronic communications. Such opportunity may be utilized, if security of transmitted information is ensured and it is possible to identify the shareholder. However, to the best of our knowledge practical application of such opportunity is limited due to absence of technical solutions dedicated specifically for participation in shareholder meetings by electronic means.

Audits The law does not provide for the possibility of cancelling or delaying the auditing of financial statements if required by law. In this case, the Government's instructions for quarantine

nurodymais dėl paskelbto karantino ir jeigu įmanoma, finansinių ataskaitų auditą atlikti nuotoliniu būdu (prašant reikalingos informacijos el. būdu, komunikuojant el. būdu ir pan.).

Rekomendacijos listinguojamoms bendrovėms

Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija (ESMA) bendrovėms, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamose rinkose, rekomenduoja:

- (i) nedelsdamos atskleisti bet kokią reikšmingą informaciją, susijusią su koronaviruso poveikiu jų veiklai pagal skaidrumo reikalavimus, vadovaudamosi Piktnaudžiavimo rinka reglamentu;
- (ii) pateikti koronaviruso esamą ir galimą poveikį, įskaitant kokybinį ir kiekybinį vertinimus, verslo veiklai ir finansinei būklei 2019 metų finansinėse ataskaitose. Jei šios ataskaitos jau parengtos, jį atskleisti artimiausiose tarpinėse finansinėse ataskaitose.

Asmens duomenys ir privatumas

Sveikatos duomenų tvarkymas Darbuotojų sveikatos duomenys yra priskiriami specialiu kategorijų asmens duomenims.

Nepaisant susidariusios situacijos, duomenų apie darbuotojo sveikatą rinkimas ir tvarkymas turi atitikti bendruosius BDAR numatytus principus, įskaitant duomenų kiekio mažinimo principą, įpareigojantį darbdavį rinkti tik minimalų/būtiną kiekį duomenų apie darbuotoją.

Darbuotojų pateikta informacija apie sveikatą (įskaitant jei asmuo turėjo kontaktą su asmeniu, sergančiu koronavirusu ar pats susirgo koronavirusu) turi būti konfidenciali.

Darbdavys kitus darbuotojus informuoti apie koronaviruso kolektyve atvejį gali tik nepateikdamas duomenų, iš kurių būtų galima identifikuoti konkretų darbuotoją.

should be followed and, if possible, audits of financial statements should be done remotely (by requesting the necessary information via electronic means, communicating by electronic means, etc.).

Recommendations for listed companies

European Securities and Markets Authority (ESMA) provided following recommendations to issuers, securities of which are traded on a regulated market:

- (i) issuers should disclose as soon as possible any relevant significant information concerning the impacts of COVID-19 on their fundamentals, prospects or financial situation in accordance with their transparency obligations under the Market Abuse Regulation;
- (ii) issuers should provide transparency on the actual and potential impacts of COVID-19, to the extent possible based on both a qualitative and quantitative assessment on their business activities, financial situation and economic performance in their 2019 year-end financial report if these have not yet been finalised or otherwise in their interim financial reporting disclosures.

Date Protection and Privacy

Processing of health data Health data of employees is personal data of special category.

Despite the current situation, collection and processing of data about employee's health shall comply with general principles established in the GDPR, including the principle of data minimization, which obligates the employer to collect only minimal/necessary amount of data about the employee.

Information provided by employees on their health (including if the employee had contacts with the person infected with corona-virus or is infected with corona-virus himself) has to be treated on confidential basis.

Employer may notify other employees about corona-virus case in the team only without data, which would enable to identify specific employee in question.

It is notable that employer may be legally obliged to provide such information to state authorities. However, each request for information and its legality shall be evaluated on a case by

Pažymėtina, darbdavys tokią informaciją gali būti įpareigotas pateikti valstybėms institucijoms, tačiau tokie prašymai pateikti informaciją ir jų pagrįstumas turi būti vertinami kiekvienu konkrečiu atveju atskirai.

case basis.

Mokesčiai

Mokesčių deklaravimas ir sumokėjimas

Šiuo metu teisės aktuose nėra numatyta jokių mokesčių deklaravimo ir sumokėjimo terminų pakeitimų dėl susiklosčiusios situacijos, tad šios prievolės turi būti vykdomos teisės aktų nustatyta tvarka.

VMI svarsto galimybę pailginti terminą dėl gyventojų pajamų mokesčio (GPM) deklaravimo ir sumokėjimo.

Nauja
2020-03-16

VMI, atsižvelgdama į įmones, kurios dėl COVID-19 susidūrė su verslo iššūkiais, dviem savaitėms, t. y. nuo kovo 16 d. iki kovo 30 d., nukelia avansinio pelno mokesčio deklaravimo terminą.

Kai mokesčių mokėtojas laikinai nevykdo veiklos, t. y. nesudaro ir nevykdo jokių sandorių; nevykdo atsiskaitymų su ūkio subjektais; negauna pajamų, išskyrus mokesčių mokėtojo banko sąskaitose esamų piniginių lėšų palūkanas, jis gali būti laikinai atleidžiamas nuo mokesčių deklaracijos ar kitų pagal teisės aktus būtinų dokumentų pateikimo.

Mokesčių mokėjimo atidėjimas

Mokesčių administravimo įstatymas numato galimybę esant laikiniams finansiniams sunkumams kreiptis su prašymu atidėti arba išdėstyti susidariusią mokestinę skolą (mokestinę nepriemoką). Prašymai ir juose nurodytos aplinkybės vertinamos individualiai. Aplinkybės, kuriomis galima remtis, apima: sumažėjusi apyvarta, veiklos sustabdymas ir pan.

Nauja
2020-03-16

Prašymas dėl mokestinės paskolos sutarties sudarymo kartu su kitais reikalingais dokumentais pateikiamas per VMI portalo Mano VMI sritį. Sprendimas dėl mokėjimo atidėjimo ar išdėstymo dalimis priimamas per 30 dienų nuo prašymo kartu su reikalingais dokumentais pateikimo dienos.

Iki kol bus priimti teisės aktai, kuriais išplečiamos

Taxes

Declaration and payment of taxes

Currently the legal acts do not foresee any changes of the timing for declaring and paying the taxes due to current situation. Therefore, these obligations have to be performed in the procedure set out by legal acts.

However, state tax authority considers the possibility of prolonging the term for declaring and paying the personal income tax (PIT).

Update
16 March 2020

Since some companies now face business challenges due to COVID-19, the State Tax Inspectorate decided to prolong the term for declaring advance income tax for 2 weeks i.e. from 16 March until 30 March.

In case a taxpayer does not carry out its activities temporary, i.e. does not enter into or carry out any transactions; fails to settle accounts with other undertakings; does not receive any income other than interest on the funds held in the bank accounts of the taxpayer, it may be temporarily exempt from tax declaration or submission of other documents required by the laws.

Postponing payment of taxes

Law on Tax Administration foresees the possibility in case of temporary financial difficulties to address with request to postpone or to structure payment in instalments the tax debt. The requests and circumstances specified therein are assessed on individual basis. Circumstances may include: reduced turnover, suspension of operations, etc.

Update
16 March 2020

Request to conclude tax instalment agreement together with other necessary documents shall be submitted through the website of the State Tax Inspectorate, My STI area. The decision to postpone or to structure payment in instalments shall be taken within 30 days from the day of submission of the request together with all necessary documents.

Until legal acts extending the support measures and allowing

paramos priemonės, leidžiama sudaryti mokesčių paskolos sutartį dėl GPM, VMI nevykdys išieškojimo dėl šio mokesčio.

Mokėjimo būdo pakeitimas

Įmonės vieną kartą metuose turi teisę pakeisti avansinio pelno mokesčio mokėjimo būdą: pakeisti avansinio pelno mokesčio apskaičiavimo pagal praėjusių metų veiklos rezultatus būdą į būdą pagal numatomus rezultatus. Tai įmonė gali padaryti atitinkamai pažymėdama avansinio pelno mokesčio deklaracijoje.

the conclusion of tax instalment agreements for PIT (personal income tax) are adopted, the State Tax Inspectorate will not enforce the relevant tax.

Change of payment method

Companies have the right to change the method of payment of the advance income tax once a year – they are entitled to change the method of calculation of the advance income tax based on the results of the previous year to the method based on the expected results. The company can do this by making an entry in the declaration of advance income tax.

Nauja

2020-03-16

Finansai

Ekonomikos skatinimas ir pagalba

Vyriausybė 2020-03-16 patvirtino ekonomikos skatinimo ir pagalbos paketą nuo COVID-19 protrūkio nukentėjusiam verslui. Planas numato:

Siekiant padėti išsaugoti darbo vietas ir pajamas, skirti iki 500 mln. EUR ir:

- suteikti paramą prastovos ir dalinės prastovos atvejais;
- išplėsti Meno kūrėjų socialinės apsaugos programos nuostatas;
- suteikti ligos išmokas prižiūrintiems vaikus ir neįgaliuosius, esant karantinui švietimo įstaigose ar socialinės priežiūros ir užimtumo centruose;
- suteikti paramą savarankiškai dirbantiems gyventojams, kurie mokėjo socialinio draudimo įmokas ir dėl karantino negali vykdyti savo veiklos;
- netenkantiems darbo pailginti būsto paskolų įmokų mokėjimo atidėjimo laikotarpis;
- rekomenduoti savivaldybėms sudaryti galimybę atidėti ar išdėstyti mokėjimus už komunalines paslaugas ir šilumos energiją.

Siekiant padėti verslui išsaugoti likvidumą, skirti iki 0,5 mlrd. EUR ir:

- suteikti mokesčių paskolas atidedant arba

Update

16 March 2020

Finance

Stimulation and aid for economy

On 16 March 2020 the Government approved the package of measures for economy stimulation and aid for businesses suffering from COVID-19 outbreak. The adopted plan stipulates to:

In order to save job positions and income, designate up to EUR 500 m and to:

- provide support for downtime and partial downtime;
- extend the provisions of the Social Security Program of Artists;
- provide sickness benefits to persons taking care of children and persons with disabilities during quarantine in educational facilities or social care and employment centres;
- provide support to self-employed persons who paid social security contributions and are unable to carry out their activities due to quarantine;
- extend the deferral period for mortgage loan payments to persons who lost their employment;
- recommend to municipalities to create opportunities for deferring or structuring of payments for utilities and heating in instalments.

In order to help the business to maintain liquidity, designate up to EUR 0,5 milliard and to:

išdėstant mokesčius sutartu grafiku, netaikant palūkanų;

- protingumo kriterijaus ribose stabdyti mokestinių nepriemokų išieškojimą;
- atleisti mokesčių mokėtojus nuo baudų, delspinigių;
- suteikti galimybę atidėti arba išdėstyti GPM mokestinės nepriemokos sumokėjimą;
- didinti Žemės ūkio paskolų garantijų fondo ir INVEGA garantijų limitą 500 mln. EUR ir išplėsti garantijų suteikimo sąlygas;
- sudaryti galimybę verslui atidėti arba išdėstyti įmokas už sunaudotą elektros energiją ir gamtines dujas UAB „Ignitis“;
- rekomenduoti savivaldybėms atleisti mokesčių mokėtojus nuo komercinės paskirties nekilnojamojo turto, žemės mokesčių.

Siekiant skatinti ekonomiką, skirti iki 1 mlrd. EUR:

- spartinti investicijų programas, greitinant mokėjimus ir didinant skiriamo finansavimo intensyvumą;
- perskirstyti ES investicijų lėšas sveikatos, užimtumo ir verslo sritims;
- spartinti valstybės biudžeto asignavimų einamosioms išlaidoms naudojimą;
- leisti naudoti visas Klimato kaitos programos ir Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšas, spartinti daugiabučių namų renovaciją;
- įsteigti COVID-19 pasekmių mažinimo fondą, į kurį lėšas gali aukoti fiziniai ir juridiniai asmenys;
- nustatyti papildomą valstybės garantijų limitą;
- rekomenduoti Lietuvos bankui imtis tam tikrų reguliacinių priemonių, kad būtų padidintas bankų skolinimo potencialas iki 2 mlrd. EUR.

- provide opportunity to conclude tax instalment agreements by deferring or structuring the payments in instalments in accordance with the agreed schedule and without interest;
- within the scope of reasonableness to stop the recovery of tax arrears;
- exempt taxpayers from fines and penalties;
- create opportunity to defer or to structure PIM arrears in instalments;
- increase the limit of the Agriculture Credit Guarantee Fund and INVEGA guarantees by EUR 500 m and to broaden the conditions for guarantee provision;
- create opportunity for business to defer or structure in instalments the payments for electricity and natural gas to UAB “Ignitis”;
- recommend to municipalities to exempt taxpayers from commercial real estate tax, land tax.

In order to stimulate the economy, to designate up to EUR 1 milliard and to:

- accelerate the investment programs by fastening payments and increasing the intensity of funding;
- reallocate EU investment funds to areas of health, employment and business;
- accelerate the use of government budget appropriations for current expenses;
- allow the use of all funds from the Climate Change Programme and the Road Maintenance and Development Programme, to accelerate the renovation of apartment buildings;
- establish the fund for COVID-19 consequences reduction, which could be funded by natural and legal entities;
- determine supplementary state guarantee limit;
- recommend to the Bank of Lithuania to take specific regulatory measures in order to increase the lending potential of banks to EUR 2 milliard.

Atsakomybė

Administracinė atsakomybė Už karantino taisyklių nesilaikymą juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims gali kilti administracinė atsakomybė pagal LR Administracinių nusižengimų kodekso 45 straipsnį, t. y. pinigine bauda iki 1 200 EUR.

Tuo atveju kai dėl įmonės vadovų arba atsakingų asmenų veiksmų, kaip pavyzdžiui darbuotojų komandiravimas į viruso apimtas rizikos šalis arba informacijos apie grįžusius darbuotojus nepateikimas, kyla pavojus išplisti pavojingoms ar ypač pavojingoms užkrečiamosioms ligoms, pagal tą patį LR Administracinių nusižengimo kodekso 45 straipsnį įmonės vadovams arba atsakingiems asmenims gali būti skiriama iki 3 000 EUR dydžio bauda.

Administracinė atsakomybė taip pat gali būti taikoma darbuotojams, grįžusiems iš viruso apimtų šalių, nesilaikantiems karantino sąlygų.

Baudžiamoji atsakomybė Karantino režimo metu būtinų saugumui užtikrinti veiksmų ir Vyriausybės privalomų nurodymų nesilaikymas gali užtraukti ir baudžiamąją atsakomybę. LR Baudžiamojo kodekso 277 straipsnis numato, kad tas, kas pažeidė teisės aktų dėl sveikatos apsaugos reikalavimus ar užkrečiamųjų ligų profilaktikos kontrolės taisykles, jeigu dėl to išplito susirgimas ar kilo epidemija, baudžiamas bauda arba areštu arba laisvės atėmimu iki 3 metų. Už tai atsako ir juridinis asmuo.

Nauja

2020-03-16

Viešieji pirkimai

Vyriausybė 2020-03-16 patvirtino ekonomikos skatinimo ir pagalbos paketą nuo COVID-19 protrūkio nukentėjusiam verslui. Siekiant užtikrinti reikiamus resursus efektyviai sveikatos ir visuomenės apsaugos sistemų veiklai, buvo nuspręsta nustatyti, kad viešiesiems pirkimams, kurie ekstremalios situacijos metu būtini užtikrinti visuomenės sveikatos apsaugą,

Liability

Administrative liability Failure to comply with the quarantine rules may result in administrative liability for the company executives or other responsible persons pursuant to Article 45 of the Code of Administrative Offenses of the Republic of Lithuania, i.e. a fine of up to EUR 1 200.

In the event of the risk of spread of a serious or particularly serious infectious disease as a result of actions of company executives or other responsible persons, for example in case of posting of workers to countries at risk of virus or failure to provide information on employees who have just returned, a fine of up to EUR 3 000 may be imposed to such company executives or other responsible persons under the same Article 45 of the Code of Administrative Offenses of the Republic of Lithuania.

Administrative liability may also be imposed on employees returning from affected countries who do not comply with the quarantine conditions.

Criminal liability Failure to comply with the actions required to ensure safety and the Government mandatory instructions during the quarantine regime may also result in criminal liability. Article 277 of the Criminal Code of the Republic of Lithuania stipulates that anyone who violates health legislation or the rules for the control of infectious diseases, if this has caused the spread of the disease or epidemic, shall be punished by a fine or arrest or imprisonment of up to 3 years. Legal entity is also subject to such liability.

Update

16 March 2020

Public Procurement

On 16 March 2020 the Government approved the package of measures for economy stimulation and aid for businesses suffering from COVID-19 outbreak. In order to ensure resources necessary for effective operations of health and public protection systems, it was decided to establish that extreme urgency circumstances can be applied for implementation of a negotiated procedure in public tenders that

gali būti taikomos ypatingos skubos aplinkybės neskelbiamoms deryboms atlikti.

Šis pakeitimas teisės aktais bus įtvirtintas nedelsiant ir turėtų palengvinti sąlygas viešųjų pirkimų sutartis sudaryti greičiau.

are necessary during the emergency situation in order to ensure protection of public health.

This amendment should be implemented to the legal regulations as soon as possible and thus should facilitate conditions for conclusion of public tender contracts so that they could be concluded more rapidly.

Esame pasiruošę Jums padėti.

Kilus klausimams ar norint pasitarti, kreipkitės į mūsų kontoros partnerius (kontaktai nurodyti kt.psl.).

We are at your disposal should you have any further questions or need assistance.

Please do not hesitate to contact our partners, their contact details follow.

Grupių vadovai Lietuvoje | Team leaders in Lithuania



ROBERT JUODKA

Vadovaujantis partneris, advokatas
Managing Partner, Advocate

T +370 5 248 7337
E robert.juodka@primus.legal



GIEDRĖ DAILIDĖNAITĖ, CIPP/E

Partnerė, advokatė
Įmonių ir komercinės teisės grupės vadovė
Partner, Advocate
Head of Corporate & Commercial group

T +370 5 248 7337
E giedre.dailidenaite@primus.legal



MARIUS DEVYŽIS

Partneris, advokatas, nemokumo administratorius
Ginčų grupės vadovas
Partner, Advocate, Insolvency Administrator
Head of Dispute Resolution group

M +370 655 13373
E marius.devyzis@primus.legal



ERNESTA ŽIOGIENĖ

Partnerė, advokatė
NT ir statybos grupės vadovė
Partner, Advocate
Head of Real Estate & Construction group

M +370 614 73404
E ernesta.ziogiene@primus.legal



TOMAS VENCKUS

Partneris, advokatas
Viešųjų pirkimų teisės pogrupio vadovas
Partner, Advocate
Head of Public Procurement Section

M +370 610 21355
E tomas.venckus@primus.legal



AGNĖ JONAITYTĖ

Partnerė, advokatė
Bankų ir finansų grupės vadovė
Partner, Advocate
Head of Banking & Finance group

M +370 650 19546
E agne.jonaityte@primus.legal



ARTŪRAS GUTAUSKAS

Asocijuotasis partneris, advokatas
Associate Partner, Advocate

M +370 612 94750
E arturas.gutauskas@primus.legal